



**RELATÓRIO DE GESTÃO 2019**  
**DIRETORIA DE EXTENSÃO E DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO**  
**DEDC-CEFET-MG**

## 1. VISÃO GERAL DO SETOR

A Diretoria de Extensão e Desenvolvimento Comunitário (DEDC) é a unidade organizacional responsável por planejar e coordenar a execução das ações de extensão no âmbito do CEFET-MG, competindo-lhe, para esse fim, implementar as deliberações do Conselho de Extensão (CEEx), bem como do Conselho Diretor (CD) e do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE).

A extensão é um meio de difusão, socialização e democratização do conhecimento produzido e existente no CEFET-MG. Dessa forma, a extensão é frequentemente realizada de forma indissociável das dimensões ensino e pesquisa, estabelecendo uma relação bidirecional com a sociedade.

Conhecedor de seu papel em relação à extensão, o CEFET-MG conduz suas ações nesta área buscando fomentar o desenvolvimento comunitário, a difusão artístico-cultural, o empreendedorismo e a inovação, propiciando a aproximação entre os membros da comunidade acadêmica e da sociedade em geral. Entendendo a extensão como o eixo em que se relacionam sociedade e academia, ensino e pesquisa, arte e tecnologia, ciência e cultura, os extensionistas do CEFET-MG buscam a integração de saberes, a interlocução entre pessoas e comunidades, a valorização da diversidade e a ressignificação e reelaboração do saber científico em diálogo com os atores sociais.

Para regulamentação, fomento e gestão das ações de extensão, a **DEDC atuou em 2019** com uma estrutura organizacional composta pelos seguintes setores e lideranças correspondentes:

1. **Coordenação Geral de Programas de Extensão e Desenvolvimento Comunitário (CGDC):** responsável por apreciar e avaliar propostas de ações de extensão; assessorar os coordenadores de ações; operacionalizar editais e ações de fomento. Coordenador: Sr. Lucas Mello de Souza;
2. **Coordenação Geral de Atividades Culturais (CGAC):** responsável por fomentar e qualificar ações artístico-culturais envolvendo o corpo social do CEFET-MG (estudantes e servidores), bem como membros da comunidade externa. Coordenador: Prof. Ailton Vítor Guimarães;
3. **Coordenação Geral de Empreendedorismo (CGE):** responsável por difundir e apoiar o a cultura empreendedora no CEFET-MG. Coordenador: Prof. Daniel Paulino Teixeira Lopes (janeiro a setembro) e Prof. Sandro Renato Dias (outubro a dezembro);
  - 3.1 **Nascente Incubadora de Empresas:** responsável por prestar apoio logístico, gerencial e tecnológico a empreendimentos inovadores de base tecnológica incubados dentro do CEFET-MG. Coordenadora: Sra. Silvana Alves da Silva;
  - 3.2 **Núcleo de Empresas Juniores:** responsável por regulamentar, gerenciar e certificar as atividades das empresas juniores do CEFET-MG. Coordenador: Profa. Aline Bruna da Silva (janeiro a março) e Prof. Agmar Bento Teodoro (abril a dezembro);
4. **Coordenação Geral de Relações Étnico-raciais, Inclusão e Diversidade (CGRID):** responsável por planejar e executar ações correlatas a temas étnico-raciais, de gênero e de diversidades. Coordenadora: Profa. Silvani dos Santos Valentim;
5. **Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT):** responsável por formular, executar e gerir ações que visem ao cumprimento da Política de Inovação do CEFET-MG. Coordenador: Prof. Nilton da Silva Maia (janeiro a julho) e Sra. Miriam Caetano Andrade de Oliveira (agosto a dezembro).

## 2. OBJETIVOS, INDICADORES, PROGRAMAS E METAS EM 2019

O Plano de Desenvolvimento Institucional do CEFET-MG (PDI 2016-2020) prevê, entre seus princípios norteadores, o alinhamento das ações de extensão às políticas institucionais voltadas para o desenvolvimento econômico e social do país, em particular, das regiões do estado de Minas Gerais em que o CEFET-MG está presente. Neste cenário, para a devida consecução dos objetivos supracitados, foram definidas 6 metas no âmbito deste PDI, as quais são apresentadas no Quadro 1.

Metas	
01	Consolidar, no âmbito da Extensão, o cumprimento dos marcos legais no que tange às relações étnico-raciais, assim como a garantia da ação afirmativa, da equidade de gênero e do respeito à diversidade sexual, tendo em vista a inclusão social.
02	Consolidar uma agenda cultural para o CEFET-MG, de forma a garantir que a Instituição ofereça à comunidade oportunidades que contribuam para o debate social, para a difusão dos direitos humanos e para a promoção e a valorização dos saberes e das práticas artístico-culturais.
03	Ampliar a oferta de atividades de extensão para os discentes, de forma a garantir a integralização curricular da extensão, em atendimento às diretrizes do Plano Nacional de Educação, que prevê 10% da carga horária dos cursos de graduação em atividades de extensão.
04	Desenvolver tecnologias sociais e assistivas, consolidando parcerias que colaborem para execução de projetos inovadores e sustentáveis.
05	Modernizar as normas gerais de atividades de extensão, adequando-as à legislação vigente, e desburocratizar os procedimentos administrativos inerentes à DEDC, garantindo fluxo simplificado e a diminuição nos prazos de avaliação e de aprovação das propostas.
06	Ampliar a participação dos campi do CEFET-MG em atividades de extensão por meio da consolidação das coordenações locais de extensão, do fomento a programas de extensão intercampi e da disseminação de cultura extensionista para a comunidade.

**Quadro 1:** Metas relativas à Extensão. Fonte: PDI 2016-2020.

Visando-se o cumprimento das metas listadas no Quadro 1, 6 programas foram propostos no PDI 2016-2020, os quais são relacionados a uma ou mais metas, conforme apresentado no Quadro 2.

Nº	Programas	Metas
EXT 01	Articulação com a sociedade e compromisso com a diversidade.	01, 02
EXT 02	Agenda de atividades artísticas e culturais.	02
EXT 03	Integração da extensão com o ensino e a pesquisa.	03
EXT 04	Desenvolvimento de novas tecnologias.	04
EXT 05	Marcos regulatórios da extensão.	05
EXT 06	Expansão e divulgação das atividades de extensão.	03, 06

**Quadro 2:** Programas para cumprimento das metas da Extensão. Fonte: PDI 2016-2020.

Para a operacionalização dos programas listados no Quadro 2, foram definidos no PDI um conjunto de 29 objetivos específicos, cujas **ações correspondentes em 2019 são sintetizadas nos Quadros 3 e 4**. Um sistema de cores é utilizado em tais quadros para informar o status de cada ação, ao final de 2019, no que se refere à sua execução, especificamente: (1) **verde**: ação executada integralmente; (2) **amarelo**: ação executada parcialmente e (3) **vermelho**: ação não executada.

Metas	Programas	Ações	Setor Responsável
01 e 02	EXT 01	Elaborar, aprovar e publicar editais de fomento a ações de extensão diversificadas (projetos, programas, cursos e eventos).	CGDC
		Elaborar e aprovar a Política de Arte e Cultura do CEFET-MG no âmbito do Conselho de Extensão.	CGAC
		Estruturar a Agenda Cultural Permanente do CEFET-MG.	CGAC
		Realizar visitas e reuniões presenciais ou virtuais com todas as Coordenações Locais de Atividades Culturais.	CGAC
		Produzir vídeo formativo sobre as Bancas de Verificação de Cor e Etnia (Heteroidentificação).	CGRID
		Organizar, em parceria com a COPEVE, a realização de bancas de heteroidentificação de candidatos autodeclarados negros.	CGRID
		Disseminar materiais formativos sobre inclusão e diversidades.	CGRID
		Produzir vídeo sobre as comunidades LGBTI+ para consubstanciar as discussões acerca da diversidade sexual e de gênero.	CGRID
		Produzir documento sobre Direitos Humanos, ações afirmativas, equidade de gênero, pluralidade de valores e universos culturais.	CGRID
		Promover ações afirmativas para implementação de políticas de acesso e permanência de estudantes negros e indígenas.	CGRID
		Desenvolver campanhas e peças de divulgação sobre as temáticas afetas à CGRID em parceria com a SECOM.	CGRID
		Realizar rodas de conversa e seminários sobre as temáticas afetas a temas étnico-raciais, de gênero e de diversidades.	CGRID
		Articular-se com outras IES em trabalhos do Observatório de Ações Afirmativas, Diversidades e Direitos Humanos na Educação.	CGRID
02	EXT 02	Articular junto às Coordenações Locais de Atividades Culturais a produção e divulgação da agenda cultural de cada campus.	CGAC
		Definir agenda de reuniões com agentes culturais.	CGAC
		Prospectar projetos de pesquisa e desenvolvimento comunitário com interface artístico-cultural.	CGAC
03	EXT 03	Promover em conjunto com a DPPG ações que reforcem a importância da pesquisa de caráter extensionista.	CGDC
		Propor edital conjunto DEDC/DPPG a ser lançado em 2020.	CGDC
		Apoiar o Programa de Acolhimento de Estrangeiros da Secretaria de Relações Internacionais.	CGDC
		Elaborar e aprovar no Conselho de Extensão proposta de edital que apoie a organização de eventos acadêmicos.	CGDC
		Convidar Pró-reitores de outras instituições para exporem as ações realizadas para a implementação da curricularização da extensão.	DEDC
		Participar em fóruns externos sobre curricularização da extensão.	DEDC
Elaborar e aprovar no âmbito do Conselho de Extensão regulamento para a participação discente na organização e execução de ações de extensão.	DEDC		

**Quadro 3:** Ações em 2019 visando o cumprimento das metas da extensão no PDI 2016-2020.

Metas	Programas	Ações	Setor Responsável
04	EXT 04	Divulgar a Política de Inovação às comunidades interna e externa.	NIT
		Elaborar e aprovar no Conselho Diretor proposta de reestruturação organizacional da DEDC, alinhando-a à Política de Inovação e ao novo Regulamento de Ações de Extensão.	DEDC
		Apoiar financeiramente a execução dos seguintes programas e projetos de extensão: 1) Programa SoFiA: Ciência e Tecnologias para o Fomento da Agroecologia e da Educação Popular; 2) Núcleo de Orientação para Sustentabilidade (NOS); 3) WSlate: Desenvolvimento de Novos Materiais a partir de Rejeitos de Ardósia; 4) Cidades Sustentáveis; 5) Aplicações de Energias Alternativas; 6) Centro Internacional de Reciclagem de Automóveis; 7) Programa Empreendedorismo e Associativismo: Reinserção Social de Presos da APAC de Nova Lima; 8) Programa CEFET Reduz: Soluções para os Resíduos Sólidos.	CGDC
05	EXT 05	Divulgar o novo regulamento de ações de extensão para a comunidade interna do CEFET-MG.	CGDC
		Mapear e otimizar os trâmites administrativos internos.	CGDC
		Divulgar procedimento padrão para proposição e apreciação de ações de extensão para a comunidade interna do CEFET-MG.	CGDC
		Adaptar o Módulo de Extensão do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA), de forma que este esteja aderente ao novo marco regulatório da extensão no CEFET-MG.	DEDC
		Realizar testes com o Módulo de Extensão do SIGAA.	DEDC
		Organizar curso introdutório para os servidores da DEDC sobre o Módulo de Extensão do SIGAA.	DEDC
		Alinhar com os setores da instituição estratégias e procedimentos para agilizar a tramitação de ações de extensão.	DEDC
03 e 06	EXT 06	Divulgar o novo regulamento de ações de extensão para a comunidade interna do CEFET-MG.	DEDC
		Realizar Fórum de Coordenadores Locais de Extensão, possibilitando um treinamento do Módulo Extensão do SIGAA.	DEDC
		Elaborar e aprovar no Conselho Diretor proposta de reestruturação organizacional da DEDC, alinhando-a à Política de Inovação e ao novo Regulamento de Ações de Extensão.	DEDC
		Divulgar as ações de extensão desenvolvidas pelo CEFET-MG nas diferentes mídias internas e externas.	CGDC
		Apoiar financeiramente os seguintes programas de extensão: 1) Azimute Norte Esporte Orientação no CEFET-MG; 2) Grupo de Estudo e Divulgação de Astronomia Intercampi; 3) Educação Ambiental e Horta Permacultura no CEFET-MG.	CGDC
		Fortalecer os recursos humanos vinculados à DEDC.	DEDC
		Buscar parceiros externos para colaboração em ações de extensão.	DEDC
Elaborar, aprovar no CEx e publicar edital para submissão de propostas de cursos de extensão.	CGDC		

**Quadro 4:** Ações em 2019 visando o cumprimento das metas da extensão no PDI 2016-2020.

Adicionalmente, o Plano de Desenvolvimento Institucional do CEFET-MG (PDI 2016-2020) prevê um conjunto de metas, programas e objetivos específicos para o desenvolvimento do **empreendedorismo, da inovação e da transferência de tecnologias** à sociedade, cuja gestão e acompanhamento também são realizados pela DEDC. Especificamente, foram definidas 7 metas relativas à estas temáticas, as quais são apresentadas no Quadro 5.

<b>Metas</b>	
01	Implementar alterações na estrutura da Instituição para atender ao Marco Legal de CT&I, Lei n. 13.243, de 11 de janeiro de 2016 (Brasil, 2016), garantindo a regulamentação interna para as atividades inerentes a essa área.
02	Expandir para todas as unidades ações de sensibilização da proteção intelectual e do empreendedorismo, promovendo a instalação de coordenações locais de inovação tecnológica e empreendedorismo.
03	Desenvolver estudos de prospecção tecnológica na Instituição de forma a orientar as ações de fomento à pesquisa inovadora.
04	Desenvolver estratégias para incrementar o empreendedorismo no CEFET-MG, consolidando os programas de incubação e as empresas juniores, apoiando iniciativas potenciais nessa área e realizando capacitação específica.
05	Desenvolver estratégias para incrementar a transferência de tecnologia no CEFET-MG, realizando a prospecção das demandas de mercado e divulgando externamente as tecnologias disponíveis na Instituição.
06	Expandir as relações com o setor empresarial, consolidando parcerias que colaborem para a execução de projetos de inovação e desenvolvimento tecnológico.
07	Avaliar e classificar os resultados decorrentes de atividades e projetos de pesquisa, expressas em relatórios anuais, em atendimento às disposições da Lei n.10.973/2004.

**Quadro 5:** Metas relativas ao desenvolvimento do empreendedorismo, da inovação e da transferência de tecnologias à sociedade. Fonte: PDI 2016-2020.

Visando-se o cumprimento das metas listadas no Quadro 5, 5 programas foram propostos no PDI 2016-2020, os quais são relacionados a uma ou mais metas, conforme apresentado no Quadro 6.

<b>Nº</b>	<b>Programas</b>	<b>Metas</b>
IET 01	Implementação do marco regulatório da inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia.	01
IET 02	Consolidação das ações de inovação tecnológica.	02, 03, 06
IET 03	Integração nas ações de empreendedorismo.	02, 04
IET 04	Gestão da transferência de tecnologia.	05, 06, 07
IET 05	Gestão da propriedade intelectual.	03, 07

**Quadro 6:** Programas para cumprimento das metas relativas ao empreendedorismo, inovação e transferência de tecnologia. Fonte: PDI 2016-2020.

Para a operacionalização dos programas listados no Quadro 6, foram definidos no PDI um conjunto de 21 objetivos específicos, cujas **ações correspondentes em 2019 são sintetizadas nos Quadros 7, 8, 9 e 10**. Novamente, o sistema de cores utilizado anteriormente nos Quadros 3 e 4 é aplicado para informar o status de cada ação, ao final de 2019, no que se refere à sua execução.

Metas	Programas	Ações	Setor Responsável
01	IET 01	Elaborar e aprovar no Conselho Diretor proposta de reestruturação organizacional da DEDC, alinhando-a à Política de Inovação e ao novo Regulamento de Ações de Extensão.	DEDC
		Implantar o Modelo Cerne na Nascente Incubadora de Empresas.	CGE
		Elaborar procedimento padrão que regulamenta a transferência de tecnologia.	NIT
		Elaborar declaração de pleno conhecimento da Política de Inovação a ser apresentada aos estudantes do CEFET-MG no SIGAA.	NIT
		Constituir comissão para elaboração de minutas padrão das atividades do NIT.	NIT
		Elaborar termo de sigilo para membro de banca examinadora.	NIT
		Elaborar termo de sigilo e confidencialidade.	NIT
		Elaborar declaração de reconhecimento de direitos de propriedade intelectual.	NIT
		Elaborar procedimento padrão que regulamenta compartilhamento e permissão do uso de laboratórios e capital intelectual.	NIT
		Elaborar procedimento padrão que regulamenta parceria com inventor independente.	NIT
		Propor a inclusão de cláusulas de propriedade intelectual nos editais de mobilidade acadêmica externa.	NIT
		Propor a inclusão de cláusulas de propriedade intelectual nos editais de internacionalização e afins.	NIT
		02, 03 e 06	IET 02
Organizar cursos, palestras, workshops e eventos em Propriedade Intelectual e Inovação na META e Semana C&T.	NIT		
Divulgar o trabalho do NIT e a Política de Inovação para o público participante dos encontros da Graduação, Pós-Graduação e Ensino Técnico promovidos pelas Diretorias especializadas.	NIT		
Realizar palestras sobre "Como proteger seu conhecimento" em disciplinas da pós-graduação.	NIT		
Realizar cursos sobre Propriedade Intelectual para alunos participantes de programas de Iniciação Científica.	NIT		
Atender o público do CEFET-MG e orientar quanto à Lei da Biodiversidade: Novas Resoluções e Cadastro no SisGen.	NIT		
Realizar palestras sobre a importância da Proteção da Propriedade Intelectual e Inovação nas assembleias departamentais.	NIT		
Criar o Portal da Inovação do CEFET-MG, com informações sobre Propriedade Intelectual, Inovação e Vitrine Tecnológica.	NIT		
Publicar edição do jornal Diagrama sobre Política de Inovação.	NIT		
Publicar capítulo de livro sobre a experiência do CEFET-MG nas áreas de empreendedorismo e inovação.	CGE		

**Quadro 7:** Ações de 2019 visando o cumprimento das metas relativas ao desenvolvimento do empreendedorismo, da inovação e da transferência de tecnologias à sociedade.

Metas	Programas	Ações	Setor Responsável
02, 03 e 06	IET 02	Realizar e divulgar diagnósticos por meio de questionário (Ranking de Universidades Empreendedoras 2019).	CGE
		Interagir com rede de parceiros do ecossistema de inovação e empreendedorismo em âmbitos regional, nacional e internacional.	CGE
		Articular com o setor empresarial e organizações sociais: cafés empresariais, empresas juniores, egressos de cursos, incubadora, empresas graduadas, programas de aceleração, entre outros.	CGE
		Divulgar informações sobre tecnologias desenvolvidas no CEFET-MG no Portal de Inovação do CEFET-MG.	NIT
		Licenciar Tecnologias com ou sem exclusividade.	NIT
		Visitar empresas para prospectar potenciais parceiros.	NIT
		Induzir a cultura empreendedora no CEFET-MG.	CGE
		Implantar unidade da incubadora Nascente em Contagem.	CGE
		Implantar unidade da incubadora Nascente em Varginha.	CGE
		Operacionalizar editais para receber, avaliar, selecionar e contratar projetos.	CGE
		Realizar atividades de sensibilização, prospecção e qualificação de potenciais empreendedores e projetos a serem apoiados.	CGE
		Implantar Espaço de Empreendedorismo e Inovação do Campus VI ( <i>coworking</i> ).	CGE
		Desenvolver proposta de comunicação visual para o trabalho desenvolvido pelo Núcleo de Inovação Tecnológica.	NIT
		Ampliar a equipe da Nascente Incubadora de Empresas.	
		Ampliar a equipe do Núcleo de Inovação Tecnológica.	NIT
		Captar recursos através de participação em editais de fomento.	CGE
		Propor à Diretoria de Graduação a criação da disciplina optativa "Propriedade Intelectual, Empreendedorismo e Inovação" para todos os cursos de graduação como disciplina equalizada.	NIT
		Definir programa/projeto para conectar empresas juniores com o trabalho da Nascente - Apresentar a Nascente aos participantes das empresas juniores e ver possibilidades de parceria.	CGE
		Cadastrar o CEFET como ambiente para instalação de empresas que usufruam de benefícios fiscais como Lei de Informática e Lei do Bem.	CGE
		Cadastrar o CEFET como instituição credenciada no Programa Centelha.	CGE
		Cadastrar o CEFET como instituição credenciada no Startup Universitário.	CGE
		Participar do Movimento da Nova Economia Mineira.	CGE
		Realizar reuniões articuladas com o ecossistema de inovação (Rede Mineira de Inovação, SEBRAE-MG, entre outros).	CGE
Representar o CEFET-MG nos fóruns referentes à inovação tecnológica, que tratem de questões relativas à gestão de propriedade intelectual e transferência de tecnologia.	NIT		
Realizar Busca de Anterioridade para as tecnologias advindas de Editais publicados pela Nascente Incubadora de Empresas.	NIT		

**Quadro 8:** Ações de 2019 visando o cumprimento das metas relativas ao desenvolvimento do empreendedorismo, da inovação e da transferência de tecnologias à sociedade.

Metas	Programas	Ações	Setor Responsável
02 e 04	IET 03	Realizar reuniões periódicas com os coordenadores locais.	CGE
		Implantar unidade da incubadora Nascente em Contagem.	CGE
		Implantar unidade da incubadora Nascente em Varginha.	CGE
		Operacionalizar editais para avaliar, selecionar e contratar projetos.	CGE
		Realizar atividades de sensibilização, prospecção e qualificação de potenciais empreendedores e projetos a serem apoiados.	CGE
		Desenvolver e implementar modelo de gestão e governança.	CGE
		Implantar Espaço de Empreendedorismo e Inovação do Campus VI ( <i>coworking</i> ).	CGE
		Desenvolver proposta de comunicação visual para o trabalho desenvolvido pelo Núcleo de Inovação Tecnológica.	CGE
		Ampliar a equipe da Nascente Incubadora de Empresas.	CGE
		Capacitar servidores para implantação do Modelo Cerne.	CGE
		Definir programa/projeto para conectar empresas juniores com o trabalho da Nascente - Apresentar a Nascente aos participantes das empresas juniores e ver possibilidades de parceria.	CGE
		Aprovar no CD o Programa Institucional de Empresas Juniores e seu regulamento para organização, criação, reconhecimento e funcionamento de empresas juniores.	CGE
		Emitir Declaração Anual de Reconhecimento Institucional (DARI) para empresas juniores qualificadas.	CGE
		Realizar censo das empresas juniores vinculadas ao CEFET MG.	CGE
		Realizar reuniões periódicas com os presidentes das empresas juniores da capital e do interior.	CGE
		Fortalecer incubadoras locais.	CGE
		Participar do Programa de Incubação e Aceleração de Impacto (melhoria das condições de vida da população) da Anprotec, Sebrae Nacional e ICE e do Programa Nexos, Anprotec e Sebrae Nacional.	CGE
		Desenvolver proposta para priorizar empreendimentos de impacto.	CGE
Implementar plano de trabalho com a Fundação CEFETMINAS para desenvolvimento de metodologia de apoio às ações de empreendedorismo.	CGE		
05, 06 e 07	IET 04	Divulgar informações sobre tecnologias desenvolvidas no CEFET-MG no Portal de Inovação do CEFET-MG.	NIT
		Representar o CEFET-MG nos fóruns referentes à inovação tecnológica, que tratem de questões relativas à gestão de propriedade intelectual e transferência de tecnologia.	NIT
		Negociar os acordos de transferência de tecnologias desenvolvidas no âmbito do CEFET-MG.	NIT
		Participar de eventos, como feiras, rodadas de negócios e fóruns promovidos pelo setor empresarial, como SEBRAE e FIEMG.	NIT
		Sensibilizar as instâncias administrativas quanto às ações do NIT.	NIT
		Buscar competências e habilidades na Instituição para interação com o público externo.	NIT
		Analisar cláusulas de propriedade intelectual em minutas de contratos de transferência de tecnologia, cotitularidade e planos de trabalho de projetos de extensão.	NIT

**Quadro 9:** Ações de 2019 visando o cumprimento das metas relativas ao desenvolvimento do empreendedorismo, da inovação e da transferência de tecnologias à sociedade.

Metas	Programas	Ações	Setor Responsável
03 e 07	IET 05	Elaborar declaração de pleno conhecimento da Política de Inovação a ser apresentada aos estudantes do CEFET-MG no SIGAA.	NIT
		Analisar cláusulas de propriedade intelectual em minutas de contratos de transferência de tecnologia, cotitularidade e planos de trabalho de projetos de extensão.	NIT
		Emitir relatórios e indicadores de Propriedade Intelectual (FORMICT, RMPI, FORTEC, Relatório de Gestão CEFET-MG).	NIT
		Planejar de forma estratégica a partir dos indicadores.	NIT
		Elaborar procedimento padrão que regulamenta a transferência de tecnologia.	NIT
		Criar mapas de clientes externos e internos.	NIT
		Realizar Busca de Anterioridade para as tecnologias advindas de pesquisas do CEFET-MG.	NIT
		Depositar pedidos de proteção intelectual junto ao INPI, acompanhar os pedidos e comunicar aos inventores informações.	NIT
		Analisar os resumos oriundos das inscrições da META e Semana C&T, a fim de identificar potenciais pesquisas inovadoras.	NIT
		Alimentar as páginas das redes sociais com imagens disponibilizadas pela SECOM.	NIT
		Sensibilizar a comunidade para a importância da proteção da Propriedade Intelectual com cartilhas, cartazes e folders criados pela SECOM.	NIT
		Propor criação de software a fim de informatizar os procedimentos de registro, acompanhamento e avaliação das novas tecnologias a partir da implantação de uma plataforma online de atendimento.	NIT
		Criar o Portal da Inovação do CEFET-MG, com informações sobre Propriedade Intelectual, Inovação e Vitrine Tecnológica.	NIT
		Implantar metodologia de gestão de segurança da informação que garanta a integridade, confiabilidade, privacidade e autenticidade dos dados Institucionais e conhecimento sensível.	NIT
		Promover encontros com os grupos de pesquisas para sensibilização quanto à propriedade intelectual.	NIT
Propor a inclusão de cláusulas de propriedade intelectual nos editais de internacionalização e afins.	NIT		

**Quadro 10:** Ações de 2019 visando o cumprimento das metas relativas ao desenvolvimento do empreendedorismo, da inovação e da transferência de tecnologias à sociedade.

Como se pode observar a partir da análise dos Quadros 3 a 10, várias ações em 2019 contribuíram para o cumprimento das metas presentes no PDI 2016-2020, as quais visam fortalecer a extensão como agente de transformação social. A seguir, os principais resultados obtidos no exercício de referência são resumidamente apresentados e associados aos objetivos e às prioridades da gestão institucional.

### 3. RESULTADOS GERAIS ALCANÇADOS

O ano de 2019 foi desafiador para o CEFET-MG, o qual passou por contingenciamento orçamentário, interrompido apenas ao final do ano e que, portanto, impactou na execução de diferentes ações originalmente planejadas pela DEDC. Independentemente deste cenário, deve-se ressaltar que 2019 foi um ano de importantes conquistas, com o desenvolvimento de ações de extensão de grande impacto social, aproximando o CEFET-MG da sociedade e consolidando parcerias que reafirmam o

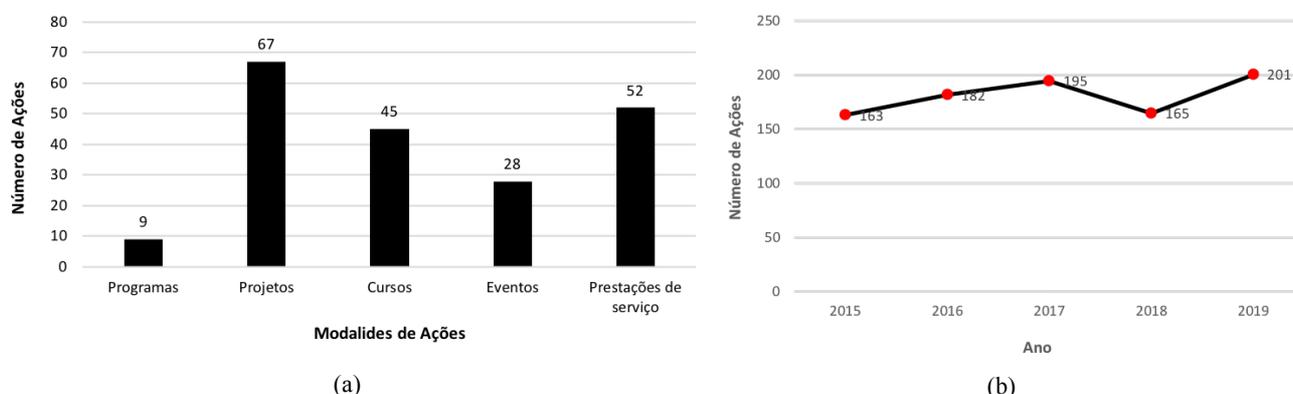
papel estratégico institucional como espaço de conhecimento, diálogo, exercício da democracia e onde o ensino público de qualidade é referência nacional.

Especificamente, em 2019, foram registradas na DEDC as execuções de **201 ações de extensão** envolvendo o CEFET-MG, das quais **174 ações (cerca 87% do total)** foram ordinárias e **27 ações (cerca de 13% do total)** foram de natureza especial. Dessa forma, considerando-se que em 2018 foram registradas 165 ações de extensão, observa-se um **aumento de cerca de 22%** em relação ao ano anterior no que diz respeito ao número de ações realizadas. A Figura 1(a) exibe o número de ações de extensão executadas para cada uma das cinco modalidades previstas na Resolução CD-014/17, de 28 de junho de 2017, que regulamenta as ações de extensão do CEFET-MG, ressaltando-se que as ações de natureza especial foram consideradas, neste caso, como prestações de serviço, tendo em vista suas especificidades. A Figura 1(b) fornece, por sua vez, uma visão da evolução do número de ações de extensão executadas pelo CEFET-MG nos últimos cinco anos.

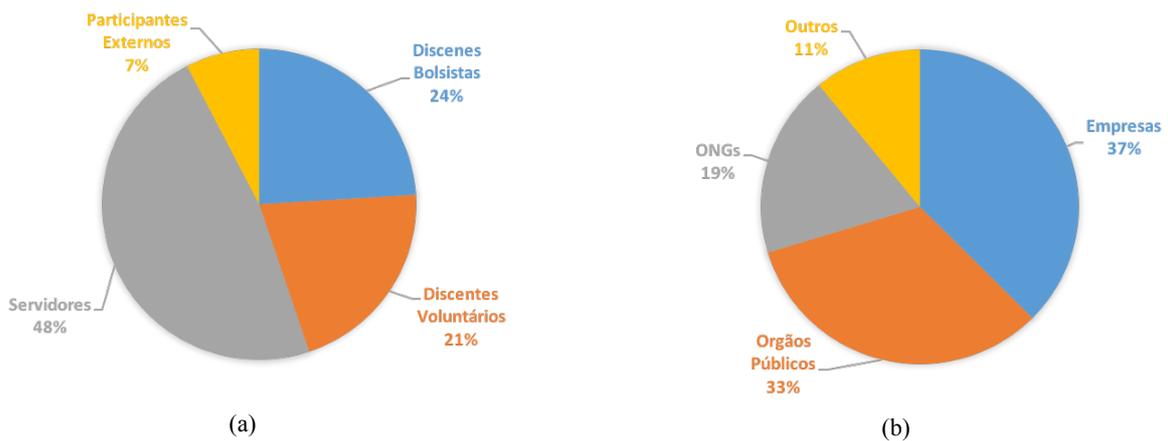
É importante ressaltar que as ações de extensão supracitadas contaram com a participação de um amplo conjunto de discentes (bolsistas e voluntários), servidores docentes e técnicos-administrativos e parceiros externos. O resultado desse grande trabalho coletivo é um complexo leque de ações sociais, orientado pelos princípios públicos e democráticos do CEFET-MG.

Especificamente, as ações de extensão do CEFET-MG contaram com a participação de um total de **845 pessoas** em 2019 (**aumento de 51% em relação a 2018**), sendo **379 discentes** (203 bolsistas e 176 voluntários), **402 servidores** (docentes e técnico-administrativos) e **64 participantes externos**. Considerando-se que o CEFET-MG possui 1765 servidores (1096 docentes e 669 técnico-administrativos), observa-se que cerca de **23% dos servidores estiveram envolvidos em ações de extensão**, sendo, portanto, uma participação substancial de sua força de trabalho. O número de **pessoas beneficiadas direta ou indiretamente** pelas ações de extensão alcançou a marca de 38.419.237 pessoas. A Figura 2(a) informa os percentuais dos tipos de participantes acima citados no conjunto de ações de extensão executadas em 2019.

Adicionalmente, vale destacar que do conjunto de 201 ações executadas em 2019, cerca de **50% envolveram financiamento**, oriundo do próprio CEFET-MG ou de recursos investidos por parceiros, os quais estiverem presentes em cerca de **60%** das ações realizadas. Especificamente, foram executadas ações com **64 parceiros**, dos quais **37% são empresas** (públicas e privadas), **33% são órgãos públicos** (órgãos dos governos municipal, estadual e federal, entre outros) e **19% são organizações não-governamentais** (ONGs), conforme ilustrado na Figura 2(b). A Fundação CEFETMINAS atuou como parceira em 16% do total de ações de extensão executadas em 2019.



**Figura 1:** (a) Conjunto de ações de extensão em execução durante o ano de 2019; (b) Evolução do número de ações de extensão nos últimos cinco anos.

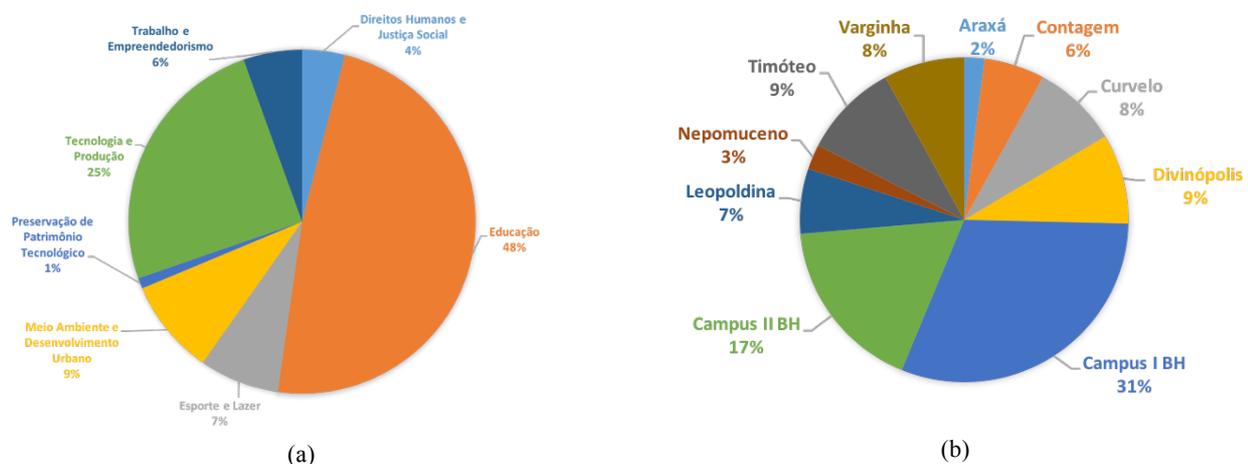


**Figura 2:** (a) Percentuais dos tipos de participantes envolvidos nas ações; (b) Percentuais dos tipos de parceiros envolvidos nas ações.

As Figuras 3(a) e 3(b) exibem a distribuição das ações de extensão por área temática e por campus do CEFET-MG (local de execução), respectivamente. Observa-se a partir da Figura 3(a) uma predominância de ações de extensão nas **áreas temáticas** denominadas **“Educação” (48%)** e **“Tecnologia e Produção” (25%)**, o que se justifica pelo perfil de atuação do CEFET-MG, o qual é reconhecido como instituição de excelência na formação tecnológica de profissionais para o mundo do trabalho, na realização de pesquisas aplicadas e no magistério do ensino tecnológico. No que diz respeito aos **locais de execução das ações**, observa-se a partir da Figura 3(b) que estas se concentram nos campi de **Belo Horizonte (48% das ações)**, onde se encontra grande parte dos servidores e discentes da Instituição.

Em geral, as iniciativas institucionais para a realização de ações de extensão em 2019 mostraram-se dinâmicas e transformadoras. Dinâmicas ao proporcionar o rompimento de fronteiras que separam o mundo acadêmico da sociedade, e transformadoras ao aliar conhecimentos e ações que realmente aproximam pessoas e objetivos, buscando a equidade e o desenvolvimento humano, ético e econômico.

A seguir, os principais resultados obtidos no exercício de referência são resumidamente apresentados para cada uma das áreas de atuação da DEDC, sendo analisados e associados às metas e objetivos definidos no âmbito do PDI 2016-2020.



**Figura 3:** (a) Distribuição percentual das ações de extensão por área temática; (b) Distribuição percentual das ações de extensão por campus (local de execução).

### 3. RESULTADOS PRINCIPAIS POR ÁREAS DE ATUAÇÃO

À luz do disposto no PDI 2016-2020 e no plano de ações elaborado pela DEDC para o cumprimento das metas, programas e objetivos específicos estabelecidos pelo CEFET-MG, diversas frentes de trabalho foram conduzidas em 2019 visando-se promover avanços nas áreas de atuação da DEDC, quais sejam: (1) **desenvolvimento comunitário**, (2) **arte e cultura**, (3) **inovação**, (4) **empreendedorismo** e (5) **relações étnico-raciais e diversidades**. A seguir, os principais resultados associados à estas áreas são descritas e brevemente analisadas.

#### 3.1 Desenvolvimento Comunitário

No âmbito da DEDC, a Coordenação Geral de Programas de Extensão e Desenvolvimento Comunitário (CGDC) é o setor responsável por apreciar e avaliar propostas de ações de extensão que impactam no desenvolvimento social e econômico das comunidades em que o CEFET-MG está inserido, bem como por operacionalizar editais de fomento à extensão. Ao todo, em 2019, esta coordenação originou **554 (quinhentos e cinquenta e quatro) documentos** e recebeu **240 (duzentos e quarenta) processos** para análise.

No primeiro semestre de 2019, a CGDC lançou os **Editais N° 28 e N° 29, de 5 de abril de 2019, visando fomentar propostas de cursos de extensão e eventos acadêmicos**, respectivamente. Em linhas gerais, cada edital disponibilizou R\$100.000,00 para financiar a aquisição de materiais de consumo, pagamentos de serviços e concessão de bolsas de extensão. Estes editais estão associados às ações realizadas pelo CGDC visando a implementação do **Programa EXT 06** (ver Quadro 2) que visa contribuir para o cumprimento das **META 03 e 06** (ver Quadro 1) **do PDI 2016-2020**.

Especificamente, **18 (dezoito) propostas de cursos foram aprovadas** e contempladas com apoio financeiro no Edital N° 28, enquanto **48 (quarenta e oito) propostas de eventos foram classificadas** no Edital N° 29, das quais **22 (vinte e duas) com fomento** (cerca de 46% do total).

Contudo, devido ao contingenciamento orçamentário que atingiu o CEFET-MG na segunda metade do ano, época de realização dos cursos e eventos, as execuções das propostas aprovadas em ambos os editais foram duramente impactadas. A depender da imprescindibilidade dos recursos previstos originalmente, ações foram executadas totalmente, realizadas parcialmente ou mesmo adiadas para o primeiro semestre de 2020.

Ainda no que se refere a **fomento a ações de extensão**, vale ressaltar o trabalho desenvolvido pela CGDC no apoio à celebração de **2 (dois) Termos de Execução Descentralizada (TED)**, referentes ao: “Projeto Alvorada: Inclusão Social e Produtiva de Pessoas Egressas do Sistema Prisional” e ao projeto “Redesenho e Otimização do Sistema Nacional de Informações da EPT”.

O primeiro projeto envolve o **Departamento Penitenciário Nacional (DEPEN/MJSP)**, tendo sido assinado ainda no fim de 2018 e passado por reestruturação em 2019, devido à revisão orçamentária feita pelo Ministério da Economia. O projeto visa a formação profissional e tecnológica de 20 (vinte) pessoas egressas do sistema prisional e tem orçamento de **R\$ 332.039,50**.

O segundo projeto envolve a **Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (SETEC/MEC)**, tendo sido assinado em dezembro de 2019 e estando, portanto, em fase inicial de execução. O projeto possui orçamento de **R\$1.890.000,00** e objetiva redesenhar processos de regulação, organização e divulgação de informações, validação de diplomas e certificados, geração de

indicadores, supervisão, avaliação, acompanhamento e gestão de cursos e instituições no âmbito da Educação Profissional e Tecnológica.

No que se refere ao fomento de trabalhos desenvolvidos pelas **equipes de competição** no âmbito do **Núcleo de Engenharia Aplicada à Competições (NEAC)**, a CGDC geriu em 2019 o investimento de cerca de **R\$402.000,00** do orçamento institucional em ações desenvolvidas por 5 (cinco) equipes, formadas majoritariamente por discentes que atuam em diferentes ramos das engenharias, especificamente: (1) Trincabotz (área: robótica), (2) CEFAST Baja (área: veículos *off-road*), (3) CEFAST Fórmula (área: carros fórmula), (4) CEFAST Aerodesign (área: aeromodelos) e (5) Ecofet (área: protótipos eficientes).

Do total de recursos investidos, R\$202.000,00 foram utilizados para o pagamento de bolsas de extensão (**42 cotas**) e R\$200.000,00 para concessão de auxílio discente e compras de materiais. Ao todo, as equipes participaram de 40 (quarenta) eventos ou competições ao longo de 2019 em vários estados do Brasil e dos Estados Unidos (ver Quadros 11 e 12), obtendo premiações que evidenciaram a qualidade dos trabalhos realizados por tais equipes. Estas ações junto ao NEAC objetivaram contribuir para a implementação do **Programa EXT 03** (ver Quadro 2) que visa o cumprimento da **META 03** (ver Quadro 1) **do PDI 2016-2020**, bem como, em certa medida, do Programa EXT 04 (ver Quadro 2), que foi elaborado visando o cumprimento da **META 04** (ver Quadro 1).

<b>Equipe</b>	<b>Evento/Competição</b>	<b>Resultado</b>	<b>Local</b>
Trincabotz	Techchallenge	1º lugar Seguidor de linha, 3º lugar Sumô Lego	Santo André - SP
	Hacktudo	1º lugar Lightweight	Rio de Janeiro - RJ
	Winter Challenge XV	1º lugar Seguidor de Linha, 3º lugar Seguidor de Linha, 3º lugar Sumô Lego	Concórdia - SC
	Salão de Robótica	1º lugar Sumô Lego	Curitiba - PR
	Torneio SMILE de Robótica	3º lugar Seguidor	São Caet. do Sul - SP
	IronCup 2019	1º lugar Seguidor de Linha, 3º lugar Seguidor de Linha	Santa Rita do S. - MG
	Evento de 15 anos - Trincabotz	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	29ª META	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	16ª Semana Nacional de C&T	Não se aplica	Ibirité - MG
	Dia Nacional da Ciência	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Campus Party Brasília 2019	Não se aplica	Brasília - DF
	Minha Voz Tem Força	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Marcha pela Ciência	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Festival Orquestrando	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
CEFAST Baja	25ª Comp. Baja SAE Brasil - EN	12º lugar geral	São José Campos - SP
	13ª Comp. Baja SAE Brasil - EN	5º lugar geral	Piracicaba - SP
	VI Baja weekend	3º e 5º lugar geral	Viçosa - MG
	Rollout CEFAST Baja	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Marcha pela Ciência	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Dia Nacional da Ciência	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Mostra de Cursos - CEFET-MG	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	29ª META	Não se aplica	Belo Horizonte - MG

**Quadro 11:** Competições, eventos e premiações envolvendo o NEAC em 2019.

CEFAST Aerodesign	Competição SAE Aerodesign Brasil 2019	8º lugar geral	São José Campos - SP
	Torneio acesso 2020	Acesso competição SAE Aerodesign 2020 na classe MICRO	São José Campos - SP
	29ª META	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Dia Nacional da Ciência	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Rollout CEFAST Aerodesign	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
Ecofet	Shell Eco-Marathon Brasil 2019	3º lugar Etanol	Rio de Janeiro - RJ
	Expomafe 2019	Não se aplica	São Paulo - SP
	Dia Nacional da Ciência	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Mostra de Cursos - CEFET-MG	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	29ª META	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
CEFAST Fórmula	FSAE Michigan 2019	44º lugar geral	Brooklyn - MI - EUA
	16ª Comp.o Fórmula SAE Brasil	5º lugar geral	Piracicaba - SP
	Evento - Centro de Testes BOSH	Não se aplica	Ann Arbor – MI-EUA
	Rollout CEFAST Fórmula	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	29ª META	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Mostra de Cursos - CEFET-MG	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Dia Nacional da Ciência	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Exposição - IETEC	Não se aplica	Belo Horizonte - MG
	Apres. - Colégio Santo Antônio	Não se aplica	Belo Horizonte - MG

**Quadro 12:** Competições, eventos e premiações envolvendo o NEAC em 2019.

Outra importante ação desenvolvida pela CGDC ao longo de 2019 refere-se à elaboração de proposta de **regulamento para a participação discente na organização e execução de ações de extensão** no CEFET-MG. A elaboração deste regulamento alinhou-se à implementação do **Programa EXT 03** (ver Quadro 2) que visa contribuir para o cumprimento da **META 03** (ver Quadro 1) do **PDI 2016-2020**. Trata-se de um regulamento de fundamental importância, tendo em vista o disposto no Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024) e na Resolução N° 7 MEC/CNE/CES, de 18 de dezembro de 2018, que regimenta a **Meta 12.7 do PNE**. Esta meta estabelece que as ações de extensão devem compor, no mínimo, 10% (dez por cento) do total da carga horária curricular estudantil dos cursos de graduação e, assim sendo, deverão fazer parte da matriz curricular dos cursos.

A proposta de regulamento supracitada foi debatida no Conselho de Extensão e, após aprimoramentos, foi aprovada (**Resolução CEX-377/19, de 4 de novembro de 2019**) e encaminhada ao Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) para apreciação (**Processo: 23062.029498/2019-81**). Por meio deste trabalho, a DEDC contribuiu para o provimento das condições acadêmicas necessárias para que a Diretoria de Graduação e os demais setores envolvidos no processo de curricularização da extensão tomem as providências para o cumprimento da Meta 12.7 do PNE.

Por fim, é importante destacar os trabalhos realizados em 2019 por **5 (cinco) programas de extensão** apoiados diretamente pela CGDC e que tiveram importantes impactos social e acadêmico, envolvendo diferentes localidades, áreas do conhecimento e setores da sociedade:

- **Grupo de Estudo e Divulgação de Astronomia Intercampi (GEDAI):** organizou 63 (sessenta e três) eventos e palestras públicas seguidas de observação astronômica em

localidades próximas a 6 (seis) unidades da instituição: Belo Horizonte, Contagem, Timóteo, Varginha, Curvelo e Leopoldina;

- **Programa de Extensão Azimute Norte:** este programa contou com a participação de 21 (vinte e um) docentes de todos os campi do CEFET-MG, que articularam conteúdos de Geografia, Educação Física, Matemática, Física, História, Biologia, Turismo e Administração em práticas esportivas de orientação, envolvendo estudantes e a comunidade;
- **Centro Internacional de Reciclagem de Automóveis (CIRA):** a promoção de cursos e eventos relacionados com o tema da reciclagem de veículos envolveu 680 (seiscentos e oitenta) representantes do setor público, privado, do terceiro setor e de órgãos de classe interessados como as Engenharias Mecânica e Ambiental, contribuindo para a melhoria da cadeia produtiva e a preservação do meio ambiente;
- **Programa Enxurrada de Bits:** este programa atraiu 504 (quinhentos e quatro) estudantes de escolas públicas a fim de aprenderem mais sobre informática básica, programação e robótica. Além do apoio do CEFET-MG, o Programa recebeu recursos da FAPEMIG e seus representantes participaram de vários eventos acadêmicos e em praças públicas de Belo Horizonte;
- **Programa SoFia:** por meio deste programa, o qual tem parceria com o Programa de Educação Tutorial (PET ConECTTE) do CEFET-MG, foram realizadas atividades no Aglomerado Cabana do Pai Tomás e Aglomerado da Serra, sobretudo envolvendo ações relacionadas às temáticas de Agroecologia e Objetos de Aprendizagem. Duas Feiras Agroecológicas foram organizadas.

### 3.2 Arte e Cultura

A Coordenação Geral de Atividades Culturais é o setor da DEDC que busca estimular nas comunidades interna e externa a produção artístico-cultural e o protagonismo social que leva em conta a educação para o gosto e o prazer proporcionados pela fruição da arte e da cultura. No ano de 2019, os esforços concentraram-se na elaboração da **Política de Arte e Cultura do CEFET-MG**, a qual demandou um amplo debate com diversos setores da instituição. A elaboração desta política está diretamente relacionada à implementação do **Programa EXT 02** (ver Quadro 2) que visa contribuir para o cumprimento da **META 02** (ver Quadro 1) do **PDI 2016-2020**.

A proposta de Política de Arte e Cultura foi elaborada durante um longo período e contemplou contribuições de diversos servidores dos diferentes campi do CEFET-MG. Ao término da elaboração de sua versão preliminar, tal política foi debatida no Conselho de Extensão e, após aprimoramentos, foi aprovada (**Resolução CEX-378/19, de 17 de dezembro de 2019**) e encaminhada ao Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) para apreciação (**Processo: 23062.033250/2019-15**).

Por meio desta política, são definidos **8 (oito) eixos principais de atuação**, quais sejam: (1) Arte e Tecnologia; (2) Artes Visuais; (3) Cinema e Audiovisual; (4) Cultura Popular, Artesanato e Artes de Ofício; (5) Dança e Cultura Corporal; (6) Literatura; (7) Música e (8) Teatro. Além disso, são definidas formas de operacionalização desta política, tais como, uma **Agenda Cultural Permanente** e os **Grupos de Arte e Cultura**. Estes últimos merecem ser ressaltados, tendo em vista que serão

importantes mecanismos de promoção de atividades artístico-culturais no CEFET-MG e nas comunidades em que está inserido.

### 3.3 Inovação

O Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) é o setor responsável por formular, executar e gerir ações que visem ao cumprimento da Política de Inovação do CEFET-MG (Resolução CD-027/18, de 7 de maio de 2018) no que tange à proteção intelectual e transferência de tecnologias.

Em linhas gerais, foram realizadas em 2019 por este setor **32 (trinta e duas) buscas de anterioridades** visando-se verificar a pertinência ou viabilidade de pedidos de proteção intelectual realizados pela comunidade, **21 (vinte e uma) solicitações de proteção intelectual** junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI), sendo **7 (sete) solicitações de patentes e 14 (quatorze) solicitações de registros de software**, e **26 (vinte e seis) participações em palestras**, seminários, workshops e treinamentos externos (ver Quadro 13).

Estes resultados estão associados às ações realizadas pelo NIT visando a implementação do **Programa IET 02** (ver Quadro 6) que visa contribuir para o cumprimento da **META 02** (ver Quadro 5) **do PDI 2016-2020**, bem como o **Programa IET 04** (ver Quadro 6) que visa ao cumprimento das **METAS 05, 06 e 07** (ver Quadro 5).

Entre tais ações em 2019, pode-se destacar:

- Atendimento ao público, provendo orientação acerca da proteção da propriedade intelectual (**número de documentos originados** no setor: **275**; **número de processos originados** no setor: **27**; **número de processos recebidos** no setor: **51**);
- Apoio à divulgação e execução operacional do Edital FAPEMIG Chamada 04/2019: Tríplice Hélice: Interação Governo-ICT-Empresa;
- Disseminação da cultura de proteção em publicação de reportagem no jornal Estado de Minas (30/09/2019);
- Publicação de matéria no jornal Diagrama (setembro e outubro 2019) sobre Política de Inovação e proteção da propriedade intelectual;
- Divulgação do trabalho do NIT e da Política de Inovação do CEFET-MG para o público participante da 29ª META e da 15ª Semana C&T;
- Elaboração de procedimentos padrão referente a transferência de tecnologias à sociedade, as quais foram desenvolvidas pelo corpo social do CEFET-MG;
- Participação de servidores do NIT no curso: Propriedade Intelectual – DL101PBR – oferecido pela *World Intellectual Property Organization* (WIPO);
- Fornecimento de orientações à comunidade quanto à Lei da Biodiversidade: Novas Resoluções e Prazos para Cadastro no SisGen;
- Realização palestras sobre a importância da Proteção da Propriedade Intelectual e Inovação nas Assembleias de Departamentos do CEFET-MG;
- Elaboração de pareceres técnicos nos âmbitos de processos que envolvam inovação, transferência de tecnologia e partilhamento de titularidade de criações;
- Realização de palestras sobre "Como proteger seu conhecimento" em disciplinas dos cursos de pós-graduação;

- Representação do CEFET-MG nos fóruns referentes à inovação tecnológica, tais como: Encontro Anual de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia (FORTEC), Encontro da Rede Mineira de Propriedade Intelectual (RMPI) e Fórum de Proteção do Conhecimento Sensível, organizado pela Agência Brasileira de Inteligência (ABIN);
- Manutenção de clipping eletrônico contendo notícias e informações sobre inovação e propriedade intelectual;
- Fortalecimento e ampla utilização da página do NIT no *Facebook*, com divulgação de notícias relacionadas, eventos e demais atividades do setor;
- Manutenção e utilização do sítio eletrônico do NIT.

Ações	Número
Buscas de Anterioridades.	32
Depósitos de pedidos de patentes.	7
Registros de software.	14
Palestras, Seminários, Workshops e Treinamentos Externos.	26

**Quadro 13:** Ações executadas pelo NIT em 2019.

### 3.4 Empreendedorismo

Alinhadas à Política de Inovação do CEFET-MG, as atividades da Coordenação Geral de Empreendedorismo, em 2019, foram direcionadas para a legitimação das ações de promoção do empreendedorismo, buscando-se, sobretudo, implementar o **Programa IET 03** (ver Quadro 6) que visa contribuir para o cumprimento das **METAS 02 e 04 do PDI 2016-2020** (ver Quadro 5).

As ações ampliaram a articulação entre os atores do ecossistema interno e externo, tendo como referência de trabalho o arcabouço legal que rege suas ações. Alguns resultados merecem destaque:

- **Nascente Incubadora de Empresas (todos os campi): 4 processos seletivos** realizados, mediante a abertura de editais; **1 graduação de empresa** incubada; **6 projetos de pré-incubação e 4 de incubação** apoiados, com o envolvimento de **16 empreendedores**; 30 horas de *coaching*/mentorias/consultorias realizadas por docentes do CEFET-MG e 18 horas realizadas por outros profissionais; 5 projetos acompanhados em programas de parceiros, tais como feiras, concursos e competições (SICOOB, *Ideas for Milk*, *StartupWeekend*, entre outros); 33 empreendedores nos negócios acompanhados pelo coordenador em programas de parceiros, na modalidade de feiras, concursos ou competições; **30 alunos e 5 docentes nos projetos de incubação/pré-incubação** ou nos programas de parceiros, feiras/concursos/competições; **9 eventos internos, sendo 340 pessoas sensibilizadas** acerca da temática de empreendedorismo e inovação; **9 eventos realizados com parceiros, sendo 457 pessoas sensibilizadas** acerca das referidas temáticas; 42 articulações, entre reuniões e encontros, realizadas com atores do sistema de inovação; 8 articulações com empresas e projetos graduados para realização de eventos e mentorias; 211 horas de capacitação da coordenação; 21 ações executadas, decorrentes da

capacitação para educação empreendedora realizada pelo Sebrae, tendo impactado 217 pessoas; participação em 14 eventos externos (nacionais, regionais e locais); 4 capacitações realizadas; **10 disciplinas sobre empreendedorismo e inovação, lecionadas por docentes vinculados à Nascente** ou por outros professores vinculados indiretamente; **25 articulações intersetoriais** (Estado, Empresas, Academia, Outros); **7 visitas técnicas** a empresas e instituições que apoiam o empreendedorismo e a inovação (Parque Tecnológico da Universidade do Porto - UPTEC, Porto *Innovation Hub*, Inatel Instituto Nacional de Telecomunicações, Centro Empresarial para Laboração de Tecnologias Avançadas - Celta, Associação Catarinense de Tecnologia - Acate, Centro Empresarial *Corporate Park, Biotech Town*); e publicação do capítulo “O Debate sobre Empreendedorismo em uma Instituição de Ensino e Pesquisa Brasileira: desafios e oportunidades”, no livro Sociologia, gestão e economia: diálogos transversais entre Brasil e Portugal;

- **Empresas Juniores: 10 empresas juniores apoiadas**, sendo 2 no campus de Araxá, 5 nos campi de Belo Horizonte, 1 no campus de Curvelo, 1 no campus de Leopoldina e 1 no campus de Nepomuceno. Das 10 empresas juniores, 6 estão formalizadas. **São 295 alunos envolvidos nos projetos**. Cada empresa conta com um professor supervisor, além dos professores que orientam os projetos.

Em 2019, a Nascente se vinculou formalmente ao Programa Centelha como instituição apoiadora. Esse programa é promovido pelo Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC) e pela Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP), em parceria com o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e o Conselho Nacional das Fundações Estaduais de Amparo à Pesquisa (CONFAP), e operada pela Fundação CERTI. Em Minas Gerais, o Programa está sendo executado pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais (FAPEMIG). Esse Programa visa estimular a criação de empreendimentos inovadores e disseminar a cultura empreendedora no Brasil. Discentes, docentes e empreendedores vinculados à Nascente estão entre os proponentes de projetos que concorrem ao financiamento. Na primeira fase, pelo menos sete projetos foram aprovados.

Algumas realizações de alguns campi da região central e do interior merecem destaque:

- O **Coordenador da Nascente** Incubadora de Empresas do **campus de Contagem** destaca como principais realizações, no ano de 2019, a **inauguração da unidade da incubadora** no campus, a seleção de **três projetos de pré-incubação** e as articulações com atores do ecossistema local, tais como, Sebrae Contagem, Secretaria da Educação de Contagem, Secretaria de Inovação de Contagem, Sala do Empreendedor de Contagem, CEASA Contagem, Associação Mineira de Desenvolvedores de Jogos (Gaming), Playbor Aceleradora, Biominas Aceleradora, Fundação de Ensino de Contagem, Codiy Escola de Tecnologia, Anno Domini Torneios Medievais Palestras e Eventos, Patada Studio, Checkpoint Studio, Marginal'izAção Empreendedorismo Social, entre outros.
- O **Coordenador Local de Inovação Tecnológica e da Nascente** Incubadora de Empresas do **Campus de Curvelo** destaca que, no ano de 2019, ao se articular com a Prefeitura Municipal de Curvelo, Sebrae e empresários locais, conseguiu **prospectar parceiros** para a Nascente, sendo o **Sebrae o de maior destaque**. Dessa parceria, **uma vaga para o curso**

**Bootcamp** foi disponibilizada de forma gratuita para um aluno do curso Técnico em Eletrotécnica. Como resultado dos conhecimentos adquiridos durante o curso, esse aluno está constituindo uma empresa de desenvolvimento de software. A partir dessa experiência, o Sebrae oferecerá outras vagas gratuitas para alunos do CEFET em 2020.

- O **Coordenador da Nascente** Incubadora de Empresas do **campus de Divinópolis** ressalta que o ano de 2019 foi muito propício para a **realização de articulações com instituições locais e regionais**, tais como, Universidade Federal de São João Del Rey (UFSJ), campus Divinópolis, Universidade Estadual (UEMG), campus Divinópolis, Faculdade de Pará de Minas (FAPAM), Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG), Campus Formiga, Arcos, Piumhi e Bambuí, Grupo de Educação Ética e Cidadania (GEEC), Sebrae, Associação Comercial e Industrial e Federação das Indústrias do Estado Minas Gerais. A parceria com essas instituições será fundamental para o enriquecimento e a diversificação das atividades de empreendedorismo e inovação no campus do CEFET-MG, em Divinópolis.
- O **Coordenador Local de Inovação Tecnológica e da Nascente** Incubadora de Empresas do **Campus de Leopoldina** destacou a participação exitosa de estudantes do campus no **Vacathon**, maratona de programação idealizada pela Embrapa que envolveu 25 instituições de ensino de vários estados brasileiros. Essa maratona faz parte do **Ideas for Milk**, evento criado pela Embrapa Gado de Leite com a proposta de fomentar o ecossistema, reunindo empresas, universidades, pesquisa agropecuária e setor produtivo. Os alunos do Campus Leopoldina apresentaram uma **solução para integrar o Produtor e a Indústria por meio da Coleta 4.0**. A base do processo é a criação de um sensor de fluxo de baixo custo, possibilitando a instalação diretamente na ordenhadeira canalizada já instalada, tanto para o produtor que usa tanque vertical quanto horizontal. O Leitech captura, portanto, o volume que vai para o tanque e monitora a temperatura do leite até o momento da coleta. O produtor tem essas informações na palma da mão, além de visualizar no tanque localmente. O Leitech é uma solução modular e que busca agora a integração com sistemas já consolidados no mercado. Os alunos foram premiados na categoria Prata.
- O **Coordenador da Nascente** Incubadora de Empresas do **campus de Nepomuceno** destaca a participação do campus na **II Semana do Empreendedorismo**, evento organizado pela Associação Comercial e Empresarial (ACENEP) e pela Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL) locais. Está sendo constituído, também, o grupo NIETEC, que tem como objetivo difundir a cultura empreendedora no campus. Reúnem-se, nesse grupo, cerca de trinta alunos interessados em desenvolver projetos inovadores.

Finalmente, a Nascente foi aprovada no Edital 07/2019 da FAPEMIG. Por meio dos recursos financeiros que serão repassados por essa fundação de apoio, em 2020, será feito o reposicionamento estratégico da Nascente, com intuito de apoiar o desenvolvimento de negócios de impacto social e ambiental, cuja base tecnológica esteja integrada às áreas de atuação do CEFET-MG. Essa proposta foi elaborada a partir da participação de integrantes da Nascente no Programa de Incubação e Aceleração de Impacto, promovido pela Anprotec, SEBRAE e ICE, entre 2018 e 2019. A Nascente foi uma das incubadoras vencedoras do Desafio de Impacto da 4ª Turma do referido programa.

Para 2020, espera-se ampliar a articulação com os atores do ecossistema interno e externo (local, regional e nacional), particularmente com a Rede Mineira de Inovação - RMI, a Associação Nacional

de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores – Anprotec, o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas – Sebrae e a Wylinka, para a realização de programas, eventos e outras ações em parceria; contribuir para a regulamentação da Política de Inovação interna; fortalecer as estratégias de atuação das coordenações locais dos campi, considerando as suas particularidades; finalizar a reestruturação e a adequação dos espaços físicos da Nascente em todos os campi; implantar a incubadora no campus de Varginha; inaugurar o espaço de empreendedorismo e inovação do Campus VI; promover a integração das atividades de empreendedorismo com o Núcleo de Inovação Tecnológica - NIT; apoiar projetos aprovados no Programa Centelha; ampliar a participação na Rede de Professores do Programa Academia ICE (Instituto de Cidadania Empresarial); revisar o regulamento interno da Nascente. Almeja-se, adicionalmente, conseguir a padronização dos processos de todas as unidades da Nascente, nos cinco eixos (Empreendedor, Tecnologia, Capital, Mercado e Gestão) para obtenção da Certificação Nacional de Qualidade Cerne, Nível 1, da Anprotec.

### 3.5 Relações Étnico-Raciais e Diversidades

A Coordenação de Gênero, Relações Étnico-Raciais e Diversidades (CGRID) tem como objetivo estimular e propor programas educacionais que fomentem o debate no que tange às relações étnico-raciais, de gênero e as diversidades. Segue abaixo as atividades realizadas por esta coordenação em 2019, as quais buscaram implementar o **Programa EXT 01** (ver Quadro 2) que visa contribuir para o cumprimento das **METAS 01 e 02 do PDI 2016-2020** (ver Quadro 1):

- **Bancas de Heteroidentificação:** a CGRID desenvolve um trabalho contínuo junto à COPEVE/CEFET-MG, para coordenação e composição das Bancas de heteroidentificação de candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos) e indígenas;
- **Concurso Expressões Literárias:** a CGRID em parceria com o NEGED (Núcleo de Estudos sobre Gênero e Diversidade) promoveu o Concurso Expressões Literárias 2019. Este concurso trouxe em seu contexto o dia internacional da mulher – 8 de março – e da luta feminista com o tema “Feminismos: a arte de transitar entre a resistência e a sensibilidade – Marielle Franco vive”. Evento realizado com o objetivo de provocar e estimular a conscientização da comunidade acadêmica sobre o Dia Internacional da Luta pelos Direitos das Mulheres e também incentivar a criatividade e expressão acerca do tema. Em comemoração, foi realizado um Sarau onde os participantes ganharam prêmios e certificados de participação. Além da leitura dos trabalhos, houve, ainda, a apresentação, inédita, do Coletivo Cajila Laboratória, que na ocasião realizou experimentações artísticas e interativas. Importante destacar que o Coletivo é formado por três jovens negras, formadoras de opinião, pesquisadoras, que tomam posse da escrita com o objetivo de levar seus versos para o maior número de pessoas. Decididas, sensíveis, guerreiras e protagonistas, arrancaram aplausos entusiasmados dos presentes. O encontro despertou entusiasmo e interação entre o público e as artistas;
- **Mulheres Em Movimento:** a CGRID e a Secretaria de Relações Internacionais (SRI) promoveram o evento Mulheres em Movimento (Mulheres, Imigração e Direitos Humanos). Com a proposta de uma reflexão sobre o dia 08 de março, dia Internacional da Mulher, o evento contou com uma roda de conversa com alunas de diferentes países, assim como suas impressões e perspectivas como mulheres e imigrantes em um país latino-

americano. O evento teve duas atividades: Olhares Cruzados: perspectivas e percepções (roda de conversa com alunas do CEFET de diferentes nacionalidades) e Cine Comentado (exibição do filme *Aouvir la voix*, 2018 – direção de Amandine Gay) - Filme sobre as mulheres negras e suas origens;

- **Observatório das Diversidades e Equidade na Educação (OADE):** a CGRID deu continuidade à sua participação no processo de desenvolvimento do OADE. É um projeto que busca monitorar ações e iniciativas referentes aos temas: diversidade e equidades nas instituições de ensino. Possui como foco a realização de pesquisas, o monitoramento do resultado de projetos, pesquisas, ações e práticas sociais, assim como o diagnóstico e a organização de informações e a difusão do conhecimento;
- **Workshop – Metodologias de Pesquisa e Estratégias de Publicação nas Ciências Humanas e Sociais – Temáticas Étnicas, Raciais e Diversidades:** a CGRID auxiliou na organização deste workshop, o qual contou com a participação do Professor Dr. Paulo Vinícius Baptista da Silva como facilitador. O Prof. Paulo Silva é Superintendente de Inclusão, Políticas Afirmativas e Diversidade da Universidade Federal do Paraná (UFPR);
- **Semana Da Consciência Negra:** a CGRID auxiliou na organização de eventos associados à Semana Da Consciência Negra, no período de 18 a 22 de novembro, abordando diversos temas e tendo como objetivo integrar alunos da instituição e aprofundar conhecimentos na temática de Relações Étnico-Raciais. Dia 18/11: Dia Nacional da Consciência Negra, no currículo e no calendário acadêmico das instituições de ensino; Dia 19/11: o ensino de ciências na educação básica com foco nas africanidades – Afrociências (aprovado com recurso no Edital MCTIC/CNPq nº 05/2019); Dia 20/11: identidade cultural no CEFET-MG: experiências dos estudantes e exposição negros brasileiros - heróis e heroínas; Dia 21/11: egressos do CEFET-MG: tem negros nos cursos de engenharia, sim?!; Dia 22/11: Quilombos Editoriais.

#### 4. AVALIAÇÃO GERAL DOS RESULTADOS

Em 2019, os resultados obtidos pela DEDC evidenciam avanços importantes, apesar do contingenciamento orçamentário pelo qual passou a Instituição, podendo-se ressaltar os seguintes resultados principais:

- **Aumento de cerca de 22% no número de ações** de extensão realizadas junto à sociedade (201 ações), em relação a 2018;
- **Aumento de cerca de 50% no número de extensionistas** (845 pessoas), em relação a 2018;
- **Publicação inédita de edital de fomento a cursos de extensão: 18 propostas de cursos** contempladas com apoio financeiro, envolvendo a participação de **825 estudantes**;
- **Publicação de edital de fomento a eventos acadêmicos (22 propostas de eventos** aprovadas e contempladas com apoio financeiro);
- **Elaboração e aprovação do regulamento da participação discente na organização e execução de ações de extensão**, contribuindo para a criação das condições acadêmicas necessárias para a curricularização das ações de extensão nos cursos de graduação;
- **Elaboração e aprovação da Política de Arte e Cultura** no Conselho de Extensão;

- Elaboração preliminar dos procedimentos padrões que auxiliem na **regulamentação da Política de Inovação**, em particular, referentes à (i) proteção intelectual, (ii) transferência de tecnologia e (iii) tratamento de demandas de inventores independentes;
- Ampliação do diálogo com atores dos ecossistemas interno e externo (particularmente com a Rede Mineira de Inovação a Anprotec - Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores - para a realização de programas e eventos);
- Capacitação de membros da Nascente Incubadora de Empresas no âmbito do Programa de Incubação e Aceleração de Impacto, promovido pela Anprotec, SEBRAE e ICE;
- **40 (quarenta) participações em competições/eventos** por parte das equipes do NEAC;
- 1 (uma) graduação de empresa incubada, bem como 6 (seis) projetos de pré-incubação e 4 (quatro) de incubação apoiados, com o envolvimento de 16 (dezesesseis) empreendedores;
- **7 (sete) depósitos de pedidos de patente** e 14 (quatorze) pedidos de registros de software;
- Ações de extensão envolveram **64 parceiros**, dos quais 37% são empresas (públicas e privadas), 33% são órgãos públicos (órgãos dos governos municipal, estadual e federal, entre outros) e 19% são organizações não-governamentais (ONGs);
- **Receita institucional envolvendo ações de extensão**: cerca de **RS\$2.750.000,00**, sendo tal recurso oriundo da execução de projetos de PD&I, prestações de serviços, cursos de especialização lato sensu e um Termo de Execução Descentralizada (TED) junto à Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (SETEC/MEC).

Tendo em vista os resultados descritos neste relatório, pode-se identificar um amplo esforço com o objetivo de institucionalizar a dimensão Extensão na vida acadêmica do CEFET-MG. Diversas pessoas, empresas, órgãos públicos e organizações sociais foram beneficiadas, incluindo-se os próprios estudantes, professores, técnico-administrativos da Instituição.

O profissionalismo das equipes que compõem a DEDC e demais setores institucionais que apoiam as execuções de ações de extensão fica evidente não somente em termos numéricos, mas também quando se analisa os diversos obstáculos vencidos que se interpuseram aos objetivos e metas estabelecidos pela gestão institucional. Por fim, é importante frisar que, para esse desempenho, o apoio incondicional da Diretoria Geral do CEFET-MG, bem como o apoio da Fundação CEFETMINAS foram essenciais, tanto em termos materiais quanto políticos.

## 5. MONITORAMENTO DE METAS NÃO ALCANÇADAS

O monitoramento das metas estipuladas para a extensão no âmbito do PDI 2016-2020 se realiza por meio de indicadores, relatórios operacionais e financeiros regulares, que permitem avaliar a qualidade dos trabalhos que vêm sendo realizados. Em linhas gerais, os indicadores mencionados podem ser divididos em três grupos:

- **Indicadores estratégicos**: apontam o caminho que se espera que o CEFET-MG siga na área da extensão. Estes indicadores remetem a metas a serem atingidas a longo prazo;
- **Indicadores táticos**: estão relacionados às ações de cada setor da DEDC. Compõem um plano de ação que se efetiva em médio prazo;
- **Indicadores operacionais**: são indicadores de curto prazo que se vinculam diretamente com o dia a dia dos processos da DEDC.

Adicionalmente, as ações planejadas visando-se atingir as metas definidas no PDI 2016-2020 são monitoradas por meio de um sistema de cores tipicamente utilizado para gerir suas execuções, especificamente: (1) **verde**: ação executada integralmente; (2) **amarelo**: ação executada parcialmente e (3) **vermelho**: ação não executada, conforme se pode verificar a partir dos Quadros 3 e 4, bem como Quadros 7 a 10.

Dito isso, por meio dos indicadores citados anteriormente e o sistema de cores mencionado, realiza-se o monitoramento das metas, sendo que aquelas identificadas como não alcançadas ou com risco de não serem atendidas nos prazos estabelecidos recebem tratamento especial por parte da DEDC, a qual por meio de seus colaboradores busca diagnosticar as razões e, em seguida, propor soluções pertinentes para os problemas identificados.

## 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os dados apresentados e analisados neste Relatório de Gestão, referentes ao ano base 2019, demonstram a relevância do papel desempenhado pelo CEFET-MG no âmbito da Extensão, nos cenários local, regional e nacional.

A partir da análise rigorosa das ações de extensão conduzidas, fica comprovado o empenho do CEFET-MG visando a difusão, socialização e democratização do conhecimento produzido pelo seu corpo social e, assim, viabilizar as condições necessárias para que a Instituição possa concretizar suas metas e objetivos estabelecidos no PDI 2016-2020.

Fazendo-se uma análise comparativa entre o desempenho do CEFET-MG em 2019 com seu desempenho nos anos anteriores, no que se refere a Extensão, constata-se alguns avanços importantes, conforme demonstrado por indicadores exibidos neste relatório, tais como, a alocação de recursos financeiros para fomentar, pela primeira vez na Instituição, a realização de cursos de extensão, a ampliação do número de ações de extensão realizadas junto à sociedade e, em especial, a ampliação do número de extensionistas (servidores e discentes), entre outros.

Neste cenário de avanços, a DEDC planeja para 2020 o equacionamento dos seguintes pontos considerados fundamentais para o cumprimento das metas estipuladas para esta diretoria:

- **Reestruturação organizacional da DEDC**, visando-se: (1) eliminar eventuais superposições e fragmentações de ações entre diferentes setores da diretoria; (2) aumentar a eficiência desta diretoria na execução de suas atribuições, à luz do que estabelece a Resolução CD-014/17 de 28 de junho de 2017; (3) implantar efetivamente um modelo de gestão orientado para resultados; (4) racionalizar níveis hierárquicos; (5) alinhar a DEDC aos objetivos e metas estabelecidos pelo CEFET-MG em seu Plano de Desenvolvimento Institucional e Política de Inovação, instituída por meio da Resolução CD-027/18, de 7 de maio de 2018;
- **Fortalecimento dos recursos humanos** nos setores de atuação da DEDC, em especial: alocação de 1 (um) técnico administrativo adicional para a Coordenação Geral de Programas de Extensão e Desenvolvimento Comunitário, 1 (um) técnico administrativo adicional para a Coordenação Geral de Arte e Cultura, 1 (um) técnico administrativo adicional para a Coordenação Geral de Empreendedorismo e 1 (um) técnico administrativo adicional para o Núcleo de Inovação Tecnológica. Este fortalecimento é, de fato, essencial quando se considera a iminente curricularização da Extensão nos cursos

de graduação do CEFET-MG, a qual fará aumentar substancialmente o número de processos de proposição, aprovação, execução, acompanhamento, avaliação e encerramento de ações de extensão;

- **Ampliação e reestruturação do espaço físico** da diretoria para que esta possa desenvolver seu trabalho com a equipe que se vislumbra;
- **Implantação do Módulo Extensão** no âmbito do SIGAA;
- **Conclusão da elaboração ou atualização dos seguintes instrumentos que comporão o marco regulatório** da Extensão: (1) regulamento que discipline a relação do CEFET-MG com fundações de apoio; (2) Política Institucional de Extensão; (3) regulamento que discipline os trabalhos desenvolvidos pelas equipes de competição no âmbito do NEAC, considerando este núcleo como um programa estratégico de extensão; (4) regulamento que reestruture e oriente o trabalho realizado pela Nascente Incubadora de Empresas, com foco no apoio a empreendimentos de base tecnológica que produzam impacto social, ambiental e dialoguem com o conceito de sustentabilidade; (5) regulamento que normatize a atuação das empresas juniores do CEFET-MG; (6) procedimentos padrões que normatizem os processos de inovação, em particular, proteção intelectual, transferência de tecnologia e compartilhamento de laboratórios;
- **Apoiar a Diretoria de Graduação** nas ações institucionais que precisarão ser realizadas para se garantir a curricularização da extensão.
- **Implantar o Escritório de Desenvolvimento de Carreiras** do CEFET-MG, em parceria com a Secretaria de Relações Internacionais (SRI) e com a consultoria estratégica da equipe da *Kelley School of Business* da Universidade de Indiana nos Estados Unidos;
- **Implantar o espaço de *coworking* no Campus VI**, que funcione como um ambiente colaborativo de aprendizagem e, ao mesmo tempo, proporcione o desenvolvimento da cultura empreendedora e de projetos de inovação tecnológica;
- **Organização da II Mostra Bienal de Extensão** do CEFET-MG;
- **Visitas aos campi do interior do estado, bem como aos departamentos dos campi de Belo Horizonte**, visando-se conhecer as realidades ou potencialidades destas unidades em termos de extensão, prestar esclarecimentos sobre procedimentos para a realização de ações de extensão e, finalmente, coletar subsídios e propostas de melhorias para o fomento e gestão da Extensão no CEFET-MG.

Espera-se que este Relatório de Gestão possa se consolidar como um importante instrumento de planejamento e gestão da DEDC no CEFET-MG, uma vez que fornece uma visão geral das potencialidades e fragilidades das ações de extensão desenvolvidas na Instituição.

Finalmente, espera-se que cada membro da comunidade do CEFET-MG, bem como demais setores da sociedade e órgãos externos de controle tenham conhecimento pleno das informações contidas neste relatório para que, nesta constante busca pela excelência, tais atores possam atuar como instrumentos de transformação e auxiliar o CEFET-MG no desempenho de sua missão social.