



RELATÓRIO DE GESTÃO 2021 DIRETORIA DE EXTENSÃO E DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO DEDC-CEFET-MG

5.1.5 - EXTENSÃO E DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2016-2020 do CEFET-MG (vigência prorrogada até 31/12/2021 por meio da Resolução CD-09/21) prevê, entre seus princípios norteadores, o alinhamento das ações de **extensão, inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia** às políticas institucionais voltadas para o desenvolvimento econômico e social do país, em particular, das regiões do estado de Minas Gerais em que o CEFET-MG está presente. Neste cenário, para a devida consecução dos objetivos supracitados, foram definidas 6 (seis) metas específicas para a extensão e desenvolvimento comunitário (ver Figura 1), bem como 7 (sete) metas referentes à inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia (ver Figura 2) no âmbito deste PDI.



Figura 1 – Metas específicas para extensão e desenvolvimento comunitário.



Figura 2 – Metas específicas para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia.

Principais Resultados

Ao longo de 2021, a emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do novo Coronavírus (COVID-19) permaneceu influenciando as rotinas institucionais e, em particular, a realização de ações de extensão, inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia. Neste cenário, caracterizado por certa sobrecarga de trabalho associada ao ensino remoto emergencial, bem como por problemas de saúde vivenciados por diversos membros do corpo social do CEFET-MG, observou-se, ainda assim, a execução de um amplo conjunto de ações de extensão junto à sociedade. Especificamente, o CEFET-MG realizou 179 ações de extensão, conforme detalhado na **Tabela 1**. Os **Gráficos 1 a 6** sintetizam os principais **resultados gerais** alcançados em 2021.

Tabela 1 – Número de ações previstas e executadas em 2021

	Cursos	Eventos	Programas	Projetos	Prestação de Serviços	Total
Previsto	47	30	10	70	55	212
Executado	30	11	12	100	26	179

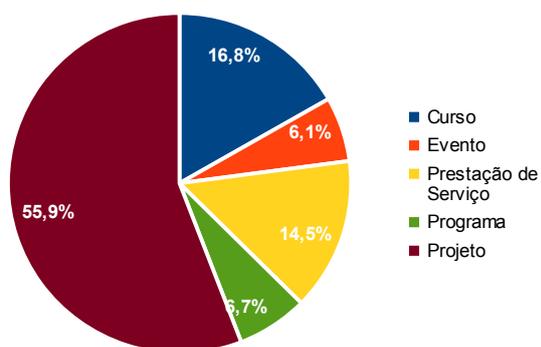


Gráfico 1 – Distribuição percentual do conjunto de ações de extensão em execução em 2021.

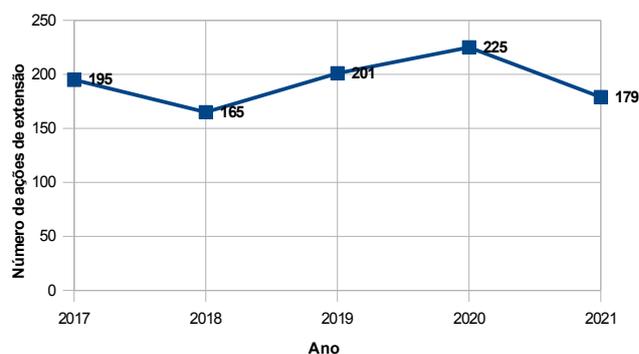


Gráfico 2 – Evolução do número de ações de extensão nos últimos cinco anos.

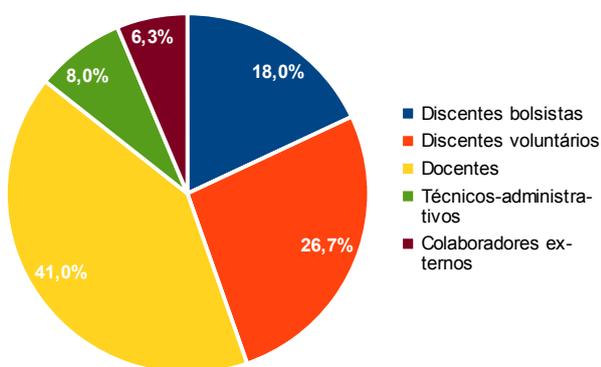


Gráfico 3 – Percentuais de participantes envolvidos nas ações.

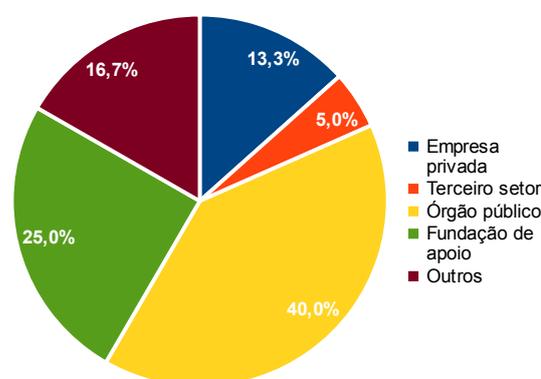


Gráfico 4 – Percentuais dos tipos de parceiros envolvidos nas ações.

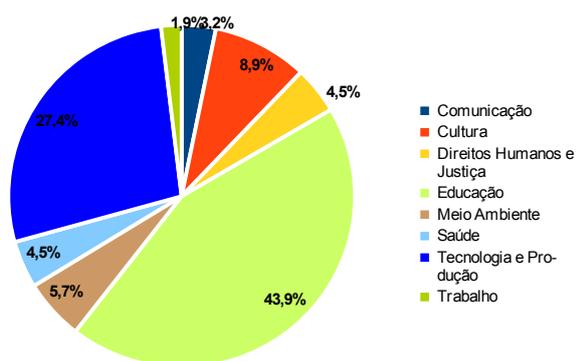


Gráfico 5 – Distribuição percentual das ações de extensão por área temática.

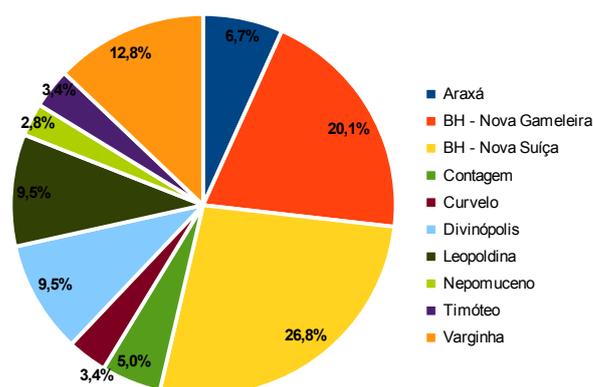


Gráfico 6 – Distribuição percentual das ações de extensão por campus.

Principais Resultados por Área de Atuação

À luz do disposto no PDI 2016-2020 (vigência prorrogada até 31/12/2021 por meio da Resolução CD-09/21) e no plano de ações elaborado pela DEDC para o cumprimento das metas, programas e objetivos específicos estabelecidos pelo CEFET-MG, diversas frentes de trabalho foram conduzidas em 2021 visando-se promover avanços nas áreas de atuação da DEDC, quais sejam: (1) arte e cultura, (2) desenvolvimento comunitário, (3) desenvolvimento de carreiras e (4) inovação e empreendedorismo. As Figuras 3 a 6 sintetizam alguns dos principais resultados alcançados por área de atuação em 2021.



Figura 3 – Arte e Cultura.



Figura 4 – Desenvolvimento Comunitário.

DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS

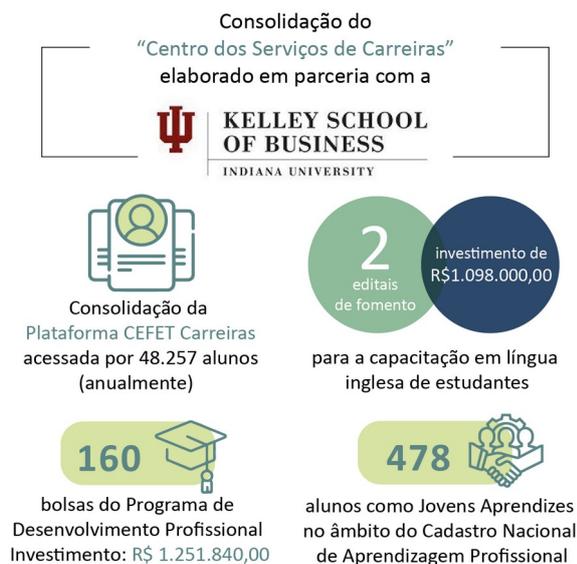


Figura 5 – Desenvolvimento de Carreiras.

INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO



Figura 6 – Inovação e Empreendedorismo.

Avaliação Geral

Em 2021, os resultados obtidos pela DEDC evidenciam avanços importantes, apesar dos desafios e dificuldades gerados pela pandemia de COVID-19, podendo-se ressaltar os seguintes resultados principais:

- **Consolidação da implantação do Módulo Extensão** do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA), permitindo a informatização dos processos relativos à tramitação de propostas de ações, produção de certificados, relatórios, entre outros detalhes;
- **Planejamento das ações de implementação da Integração Curricular da Extensão nos cursos de Graduação** do CEFET-MG, em conjunto com a Diretoria de Graduação, conforme Resolução CNE/CES N° 7/2018, de 18/12/2018;
- **Publicação de quatro editais de fomento a ações de extensão a serem executadas em 2022 (Editais 99, 100, 101 e 102)**, que resultaram no investimento de **R\$ 752.000,00** a 80 ações (15 programas, 39 projetos, 12 cursos e 14 eventos), tendo sido concedidas 117 cotas de bolsas de extensão;
- **Publicação de um edital de fomento a equipes de competição a serem executadas em 2022 (Edital 103)**, que contempla o investimento de **R\$ 568.000,00**, tendo sido selecionadas 12 equipes e concedidas 60 cotas de bolsas de extensão;
- **Publicação de edital de fomento a grupos de arte e cultura em 2021 e 2022 (Editais 15 e 104)**, que contempla o investimento de **R\$ 212.000,00** para 15 grupos de arte e cultura, e concedidas 40 cotas de bolsas de extensão;
- **Publicação de um edital de Seleção pública de projetos de extensão para compor proposta institucional a ser submetida ao programa IF Mais Empreendedor**

Nacional (Edital 42), que selecionou 7 propostas de ações de extensão, e resultou na aprovação da proposta institucional no âmbito do Edital FADEMA N° 05/2021, de 15 de março de 2021;

- **Publicação de um edital de seleção pública de projetos de extensão para apoio à iniciação tecnológica com foco no ensino de programação aplicada (Edital 46)**, que selecionou 5 propostas de ações de extensão, e resultou na aprovação da proposta institucional no âmbito do Edital IFES N° 01/2021, de 22 de março de 2021;
- **Ações de extensão envolveram 62 parceiros**, dos quais 13,3% são empresas privadas, 5% correspondem ao terceiro setor, 40% são órgãos públicos (órgãos dos governos municipal, estadual e federal, entre outros) e 25% são fundações de apoio;
- **Recursos financeiros arrecadados (receita institucional) em ações de extensão: R\$ 4.043.809,72**, especificamente, (1) **R\$ 1.354.279,99** por meio de 5 Termos de Execução Descentralizada (TEDs) para realização de projetos junto a órgãos governamentais; (2) **R\$ 2.061.673,18** por meio de 8 projetos de PD&I; (3) **R\$ 166.599,91** por meio da oferta de 8 cursos de pós-graduação lato sensu e (4) **R\$ 461.256,64** por meio de 4 prestações de serviços;
- **Realização de 10 (dez) depósitos de pedidos de patente e 2 (dois) pedidos de registros de software;**
- **Implantação do espaço Oficina de Ideias** no Campus Gameleira, com o recebimento de equipamentos, composição da equipe gestora multidisciplinar; elaboração de documentos para institucionalização, desenvolvimento de metodologias com foco na aprendizagem colaborativa de maneira a acolher a Instituição e a sociedade;
- **Publicação de chamada pública** (Chamadas 3 e 4) para o credenciamento de profissionais para serem mentores, consultores e instrutores na Nascente, e para a habilitação e cadastro de empresas parceiras que queiram prestar serviços aos empreendimentos incubados;
- **Realização de ações de divulgação e comunicação da Coordenação de Inovação e Empreendedorismo**, tais como atualização do site da Nascente, criação e manutenção em redes sociais (Instagram: [@nascenteincubadora](https://www.instagram.com/nascenteincubadora); Facebook: [facebook.com/nascenteincubadora](https://www.facebook.com/nascenteincubadora); e LinkedIn: [linkedin.com/nascenteincubadora](https://www.linkedin.com/company/nascenteincubadora)), e 4 eventos online para divulgação da nova missão da Nascente e conexão à empreendimentos de impacto;
- **Elaboração da minuta do Edital Público de Fluxo Contínuo**, único para todos os Núcleos Incubadores da Nascente, com previsão de publicação em fevereiro de 2022;
- **Elaboração da proposta institucional submetida ao Edital FAPEMIG N° 05/2021, de 25/06/2021, para apoio Núcleos de Inovação Tecnológica (NIT)**, contemplada com o valor de R\$ 628.181,06 a ser utilizado em capacitações, bolsistas e equipamentos para a CIE e os NITs da UFJF, IF Sudeste MG, Embrapa Gado de Leite para executarem o projeto “Fortalecimento da relação ICT-Empresa: construção de boas práticas de gestão de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia”;
- **Consolidação do Centro de Serviços de Carreiras**, CEFET Carreiras, o qual foi implantado em 2020, em parceria com a Kelley School of Business da Universidade de Indiana nos Estados Unidos, e que tem por objetivar orientar os estudantes quanto às suas formações, carreiras e trabalhabilidade. A consolidação envolveu aumento do

catálogo de serviços oferecidos; maior divulgação do Centro junto aos alunos e egressos, o que ensejou em aumento de atendimentos; e mapeamento e aperfeiçoamento de processos;

- **Consolidação da Plataforma CEFET Carreiras**, Plataforma de Carreiras e Empregabilidade contratada da Simplicity Corporate (referência mundial em solução de empregabilidade para careers services), tendo sido ao longo do ano, acessada por 48.257 (quarenta e oito mil, duzentos e cinquenta e sete) alunos;
- **Fomento ao desenvolvimento de carreiras por meio da capacitação em língua inglesa de estudantes**, que contemplaram o investimento de R\$ 1.098.000,00, tendo sido selecionadas 1.000 estudantes dos cursos técnico, de graduação e pós-graduação;
- **Encaminhamento profissional de 478 (quatrocentos e sessenta e oito) alunos como Jovens Aprendizes no âmbito do Cadastro Nacional de Aprendizagem Profissional (CNAF)** do Ministério da Economia. Trata-se do segundo ano de implantação do programa, tendo sido priorizados os encaminhamentos dos estudantes do CEFET-MG em situação de vulnerabilidade social assistidos pela política de assistência estudantil, como uma forma de contribuir na mudança da realidade social e profissional desses alunos;
- **Implantação da Política de Acompanhamento de Egressos**, com a designação do Comitê Geral de Acompanhamento de Egressos (CGAE) e dos Comitês Locais de Acompanhamento de Egressos em cada campus;
- **Implantação do Programa de Reinserção Profissional de Egressos**, aprovado pelo Comitê Geral de Acompanhamento de Egressos, e que tem por objetivo auxiliar na recolocação profissional de ex-alunos formados no CEFET-MG. A iniciativa foi implantada em 2021, especialmente, a partir da identificação de um grande número de ex-alunos atingidos pelo desemprego em decorrência das consequências econômicas da Pandemia do COVID-19 e consiste na orientação, encaminhamento e qualificação profissional. Em 2021, foram assistidos, inicialmente, 32 egressos pelo Programa;
- **Readequação do Regulamento de Estágios dos cursos de EPTNM e Graduação**, atividade realizada em conjunto com a Diretoria de Educação Profissional e Tecnológica e a Diretoria de Graduação;
- **Concessão de 160 (cento e sessenta) bolsas do Programa de Desenvolvimento Profissional (PRODEP)**, totalizando um investimento de R\$ 1.251.840,00 (hum milhão, duzentos e cinquenta e um mil, oitocentos e quarenta reais). O PRODEP é uma ação institucional que tem por objetivo contribuir para a complementação do processo formativo, para a construção do perfil profissional do discente e para o enriquecimento e melhoria no processo formativo dos discentes por meio do estímulo ao desenvolvimento de atividades, aplicação de metodologias, conhecimentos e práticas próprias ao desenvolvimento institucional, tecnológico e aos processos de inovação em situação real de trabalho;
- **Manutenção do Seguro Estudantil para todos os alunos matriculados no CEFET-MG**, garantindo cobertura integral para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão, e totalizando um investimento anual de R\$ 249.000,00 (duzentos e quarenta e nove mil reais);

- **Renovação da parceria do CEFET-MG no Programa ProRecognition.** O ProRecognition é um projeto de reconhecimento de formação profissional para trabalhar na Alemanha, país com crescente demanda por profissionais com formação tecnológica, que possibilita orientação aos alunos do CEFET-MG que queiram trabalhar no país alemão e precisam providenciar o reconhecimento de suas formações profissionais;
- **Designação e capacitação dos novos Coordenadores de Estágios de todos os cursos do CEFET-MG,** em conformidade com os Regulamentos de Estágios da EPTNM e da Graduação;
- **Renovação do Convênio com o Ministério do Trabalho e Emprego e com a Receita Federal,** para compartilhamento de dados das bases de dados oficiais, utilizados no CEFET-MG para acompanhamento e monitoramento de indicadores de egressos;
- **Credenciamento de 15 Grupos de Arte e Cultura,** em conformidade com a Resolução CD-40/20, de 17 de dezembro de 2020, que aprova a Política de Arte e Cultura do CEFET-MG;
- **Realização do 9º Festival de Arte e Cultura,** no período de 18 a 22 de outubro de 2021, no formato virtual, com 12 oficinas ofertadas com 349 inscritos, 9 apresentações ao vivo, 45 trabalhos recebidos para a Exposição Artístico-cultural, e 716 certificados emitidos.
- **Aprovação do Regulamento do Programa de Acompanhamento de Egressos,** por meio da Resolução CEX-414/21, de 12 de maio de 2021;
- **Atualização do Regimento Interno da Nascente Incubadora de Negócios de Impacto de Base Tecnológica,** por meio da Resolução CEX-419/20, de 12 de julho de 2021;
- **Aprovação da minuta de regulamento da participação discente na organização e execução de ações de extensão** no Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais, por meio da Resolução CEX-428/21, de 13 de setembro de 2021;
- **Aprovação da proposta de alteração da atividades de Extensão, nos termos da Resolução CEPE-16/11,** de 31/05/2011, para a Atribuição e Avaliação de Encargos Didáticos e Acadêmicos dos Docentes do CEFET-MG, anexos I, V, VI e tabela “Atividades incluídas pelos Conselhos Especializados, conforme artigos 17 e 21”, por meio da Resolução CEX-429/2021 de 08/11/2021.

Programas de Estágios

A partir de 2020, com a reestruturação organizacional, aprovada pelo Conselho Diretor por meio da Resolução CD-12/2020, a gestão dos programas de estágio passou a ser realizada pela Coordenação de Desenvolvimento de Carreiras, que é subordinada administrativamente à Diretoria de Extensão e Desenvolvimento Comunitário.

Programas de Estágio são organizados com o intuito de estimular o aprendizado de competências próprias da atividade profissional e a contextualização curricular, proporcionando a integração do educando para a vida cidadã e para o trabalho.

Atualmente, a legislação vigente, prevê que o Estágio poderá ser obrigatório ou não obrigatório, sendo uma atividade criada com o objetivo de possibilitar a articulação entre teoria e prática e possibilitar o contato do estudante com o mundo do trabalho.

Compreendendo a importância dessa articulação prática e também que o entendimento institucional de que formação humana integral e a inserção social do sujeito cidadão não podem prescindir da sua preparação para inserção no mundo do trabalho, o CEFET-MG empreende diversos esforços e iniciativas para viabilizar as práticas de estágio no âmbito dos seus cursos.

Foram celebrados em 2021 571 novas parcerias de estágio, através de acordos de cooperação, e renovadas outras 632 que venceram ao longo de 2022, totalizando 5808 instituições parceiras credenciadas para receber alunos do CEFET-MG como estagiários.

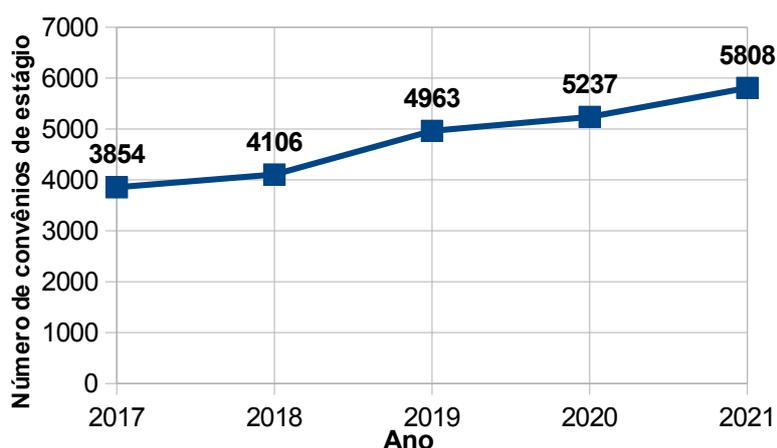


Gráfico 7 – Evolução do total de instituições aptas e credenciadas a receber alunos do CEFET-MG como estagiários.

Nota-se, portanto, que entre o comparativo de 2021 e o ano anterior houve um aumento de 10,90%. Como consequência direta do aumento de parcerias credenciadas na oferta de Estágios tem-se ainda um resultado significativo nas oportunidades direcionadas aos alunos e egressos e na formalização e realização de estágios pelos estudantes da EPTNM e Graduação.

Em relação às oportunidades, de acordo com dados da Plataforma CEFET Carreiras em 2021, houve a captação e divulgação pelo CEFET-MG de 5261 vagas para alunos e egressos, sendo 3418 vagas de estágio e 1843 vagas de emprego e Trainee. Importante salientar que neste quantitativo está elencado, exclusivamente, as vagas captadas diretamente pelo CEFET-MG, não contabilizando as oportunidades captadas na rede da Plataforma CEFET Carreiras conectada ao Ecossistema Simplicity que possibilitou o acesso aos alunos a mais de 200 mil vagas de estágios e empregos no ano de 2021, em âmbito nacional e internacional.

Ainda de acordo com a Plataforma CEFET Carreiras, em 2021, foram realizados 5698 estágios pelos alunos dos diversos níveis de ensino. Tal resultado se comparado com os dados de 2020, representa um aumento de 41,49% distribuído pelos diversos cursos da Instituição. Este aumento se justifica pelo aumento de oportunidades decorrente da retomada das atividades econômicas no ano de 2021, em especial a partir do crescimento do processo de imunização contra a COVID-19 no Brasil; pela flexibilidade dos estudantes em razão do ensino remoto emergencial, possibilitando a um maior número de alunos a realização de estágios, em especial estágios não obrigatório; ao aumento de parcerias e captação de oportunidades promovidos pela Diretoria de Extensão e Desenvolvimento

Comunitário e retratados nos indicadores de convênios e acordos firmados no exercício e, ainda, pelo processo de orientação profissional e preparo dos alunos para iniciação ao mercado de trabalho que, a partir do feedback de avaliação obtidos com os alunos após atendimentos, evidenciou um incentivo para o aluno inserir-se na prática profissional.

Monitoramento de Metas Não Alcançadas

O monitoramento das metas estipuladas para a extensão no âmbito do PDI 2016-2020 se realiza por meio de indicadores, relatórios operacionais e financeiros regulares, que permitem avaliar a qualidade dos trabalhos que vêm sendo realizados. Em linhas gerais, os indicadores mencionados podem ser divididos em três grupos:

- Indicadores estratégicos: apontam o caminho que se espera que o CEFET-MG siga na área da extensão. Estes indicadores remetem a metas a serem atingidas a longo prazo;
- Indicadores táticos: estão relacionados às ações de cada setor da DEDC. Compõem um plano de ação que se efetiva em médio prazo;
- Indicadores operacionais: são indicadores de curto prazo que se vinculam diretamente com o dia a dia dos processos da DEDC.

Considerações Finais

Os dados apresentados e analisados neste Relatório de Gestão, referentes ao ano base 2021, demonstram a relevância do papel desempenhado pelo CEFET-MG no âmbito da Extensão, nos cenários local, regional e nacional.

A partir da análise rigorosa das ações de extensão conduzidas, fica comprovado o empenho do CEFET-MG visando a difusão, socialização e democratização do conhecimento produzido pelo seu corpo social e, assim, viabilizar as condições necessárias para que a Instituição possa concretizar suas metas e objetivos estabelecidos no PDI 2016-2020.