



RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

DIRETORIA DE EXTENSÃO E DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO

DEDC-CEFET-MG

5.1.5 - EXTENSÃO E DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO

O Plano de Desenvolvimento Institucional do CEFET-MG (PDI 2016-2020) prevê, entre seus princípios norteadores, o alinhamento das ações de **extensão, inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia** às políticas institucionais voltadas para o desenvolvimento econômico e social do país, em particular, das regiões do estado de Minas Gerais em que o CEFET-MG está presente. Neste cenário, para a devida consecução dos objetivos supracitados, foram definidas 6 (seis) metas específicas para a extensão e desenvolvimento comunitário (ver Figura 1), bem como 7 (sete) metas referentes à inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia (ver Figura 2) no âmbito deste PDI.



Figura 1 – Metas específicas para extensão e desenvolvimento comunitário.



Figura 2 – Metas específicas para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia.

Principais Resultados

A emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do novo Coronavírus (COVID-19) exigiu a reformulação de diferentes ações originalmente planejadas pela DEDC para o ano 2020 e impulsionou, de forma inédita na história da Instituição, a realização de um vasto conjunto de ações de extensão, inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia. Assim sendo, deve-se ressaltar que 2020 foi um ano de importantes conquistas, com o desenvolvimento de ações de extensão de grande impacto social, aproximando o CEFET-MG da sociedade e consolidando parcerias que reafirmam o papel estratégico institucional. Com isso, o CEFET-MG realizou 225 ações de extensão, conforme detalhado na **Tabela 1**. Os **Gráficos 1 a 6** sintetizam os principais **resultados gerais** alcançados em 2020.

Tabela 1 – Número de ações previstas e executadas em 2020

	Cursos	Eventos	Programas	Projetos	Prestação de Serviços	Total
Previsto	47	30	10	70	55	212
Executado	38	31	11	119	26	225

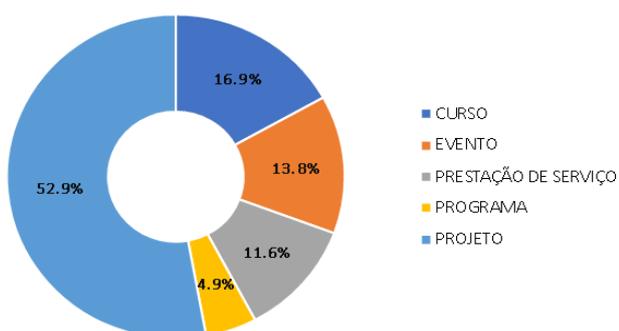


Gráfico 1 – Distribuição percentual do conjunto de ações de extensão em execução em 2020.



Gráfico 2 – Evolução do número de ações de extensão nos últimos cinco anos.

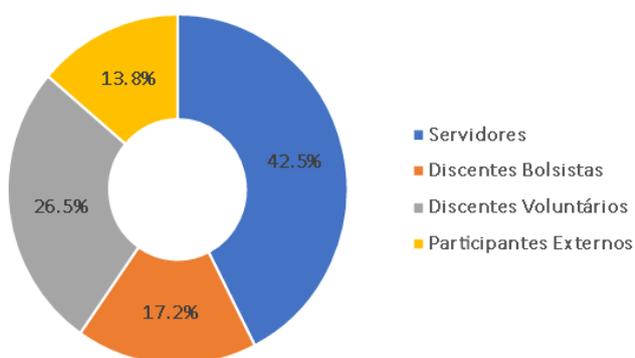


Gráfico 3 – Percentuais de participantes envolvidos nas ações.

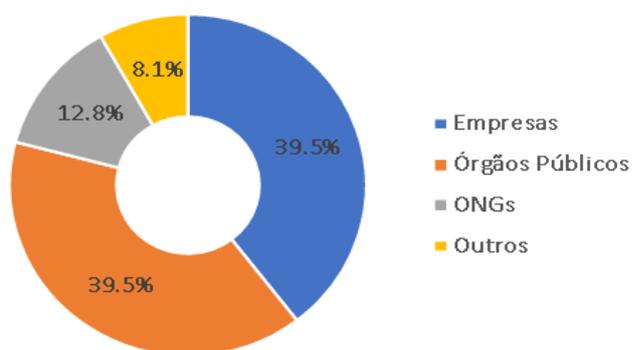


Gráfico 4 – Percentuais dos tipos de parceiros envolvidos nas ações.

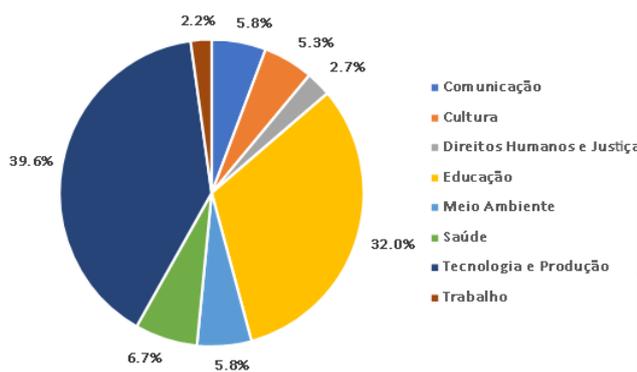


Gráfico 5 – Distribuição percentual das ações de extensão por área temática.

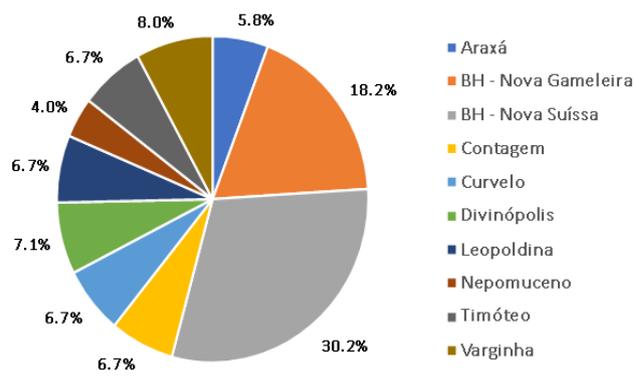


Gráfico 6 – Distribuição percentual das ações de extensão por campus.

Principais Resultados por Área de Atuação

À luz do disposto no PDI 2016-2020 e no plano de ações elaborado pela DEDC para o cumprimento das metas, programas e objetivos específicos estabelecidos pelo CEFET-MG, diversas frentes de trabalho foram conduzidas em 2020 visando-se promover avanços nas áreas de atuação da DEDC, quais sejam: (1) arte e cultura, (2) desenvolvimento comunitário, (3) desenvolvimento de carreiras e (4) inovação e empreendedorismo. As **Figuras 3 a 6** sintetizam alguns dos principais **resultados alcançados por área de atuação** em 2020.



Figura 3 – Arte e Cultura.



Figura 4 – Desenvolvimento Comunitário.



Figura 5 – Desenvolvimento de Carreiras.



Figura 6 – Inovação e Empreendedorismo.

Avaliação Geral

Em 2020, os resultados obtidos pela DEDC evidenciam avanços importantes, apesar dos desafios e dificuldades gerados pela pandemia de COVID-19, podendo-se ressaltar os seguintes resultados principais:

- **Implantação do Módulo Extensão** do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA), permitindo a informatização dos processos relativos à tramitação de propostas de ações, produção de certificados, relatórios, entre outros detalhes;
- **Reestruturação organizacional da DEDC**, visando-se: (1) eliminar eventuais superposições e fragmentações de ações entre diferentes setores da diretoria; (2) aumentar a eficiência desta diretoria na execução de suas atribuições; (3) racionalizar níveis hierárquicos; (4) alinhar a DEDC aos objetivos e metas estabelecidos pelo CEFET-MG em seu Plano de Desenvolvimento Institucional. Por meio desta reestruturação, a DEDC passou a ser constituída pelas seguintes coordenações: (1) Coordenação de Arte e Cultura; (2) Coordenação de Desenvolvimento Comunitário; (3) Coordenação de Desenvolvimento de Carreiras e (4) Coordenação de Inovação e Empreendedorismo;
- **Publicação de quatro editais de fomento a ações de extensão em 2020 (Editais 18, 19, 20 e 21)**, que resultaram no investimento de **R\$ 752.000,00** a 92 ações (8 programas, 33 projetos, 22 cursos e 29 eventos), tendo sido concedidas 110 cotas de bolsas de extensão;
- **Publicação de um edital de fomento a projetos de extensão visando o enfrentamento à COVID-19 (Edital 32)**, que resultou no investimento de **R\$ 604.000,00** a 38 projetos, tendo sido concedidas 87 cotas de bolsas de extensão;

- **Publicação de quatro editais de fomento a ações de extensão em 2021 (Editais 66, 67, 68 e 69)**, que contemplam o investimento total de **R\$ 752.000,00**, tendo sido recebidas 74 propostas de ações para avaliação, sendo 12 propostas de programas, 41 propostas de projetos, 10 propostas de cursos e 12 propostas de eventos;
- **Publicação de um edital de fomento a equipes de competição em 2021 (Edital 60)**, que contempla o investimento de **R\$ 568.000,00**, tendo sido selecionadas 10 equipes e concedidas 58 cotas de bolsas de extensão;
- **Publicação de um edital de fomento a programa de extensão para apoio à implementação de Oficinas 4.0 (Edital 39)**, que resultou na aprovação da proposta institucional no âmbito do Edital IFES N° 02/2020, de 8 de junho de 2020. A referida proposta foi contemplada com o valor de **R\$ 216.000,00**, que será investido em 4 projetos de extensão a serem realizados junto a 7 parceiros institucionais;
- **Publicação de um edital de fomento a projetos de extensão de apoio ao empreendedorismo inovador com foco na Economia 4.0 (Edital 40)**, que resultou na aprovação da proposta institucional no âmbito do Edital IFES N° 05/2020, de 30 de junho de 2020. A referida proposta foi contemplada com o valor de **R\$ 592.637,33**, que será investido em 3 projetos de extensão;
- **Publicação de um edital de fomento a projetos de extensão para apoio à iniciação tecnológica com foco na Economia 4.0 (Edital 41)**, que resultou na aprovação da proposta institucional no âmbito do Edital IFES N° 03/2020, de 10 de junho de 2020. A referida proposta foi contemplada com o valor de **R\$ 123.063,67**, que será investido em um projeto a ser realizado junto à Superintendência Regional de Ensino de Leopoldina;
- **Publicação de um edital de fomento ao desenvolvimento de carreiras por meio da capacitação em língua inglesa de estudantes em 2021 (Edital 96)**, que contempla o investimento de **R\$ 219.600,00**, tendo sido selecionadas 200 estudantes de graduação;
- **Elaboração e aprovação de proposta institucional submetida ao Edital SETEC-MEC 35/2020**, de 20 de maio de 2020, para implantação de 4 espaços *maker* no CEFET-MG, especificamente, nos campi Gameleira, Divinópolis, Varginha e Leopoldina, perfazendo um investimento total de **R\$ 406.700,00**;
- **Aumento de cerca de 12% no número de ações** de extensão realizadas junto à sociedade (225 ações), em relação a 2019;
- **Aumento de cerca de 94% no número de extensionistas** (1.645 pessoas), em relação a 2019;
- **Ações de extensão envolveram 86 parceiros**, dos quais 39,5% são empresas (públicas e privadas), 39,5% são órgãos públicos (órgãos dos governos municipal, estadual e federal, entre outros) e 12,8% são organizações não-governamentais (ONGs);
- **Recursos financeiros arrecadados (receita institucional) em ações de extensão: R\$4.144.359,47**, especificamente, (1) **R\$1.296.029,78** por meio de 3 Termos de Execução Descentralizada (TEDs) para realização de projetos junto a órgãos governamentais; (2) **R\$1.940.545,38** por meio de 7 projetos de PD&I junto a empresas privadas; (3) **R\$243.317,73** por meio da oferta de 7 cursos de pós-graduação lato sensu e (4) **R\$664.466,58** por meio da prestação de serviços junto a prefeitura do município Campo Belo e à Fundação CEFETMINAS;

- **Realização da 2ª Mostra Bienal de Extensão** no formato virtual, no período de 24 a 28 de agosto de 2020, totalizando 19 horas de transmissão ao vivo e envolvendo a apresentação de 49 trabalhos de extensão, 5 palestras, 3 apresentações artísticas e 664 pessoas inscritas (para mais detalhes, acessar o [canal da DEDC no Youtube](#));
- **Reposicionamento da Nascente Incubadora**, visando-se focar sua atuação no apoio a negócios de impacto social e/ou ambiental de base tecnológica, tendo como referência a Metodologia Cerne e o plano de ação elaborado pela equipe da Coordenação de Inovação e Empreendedorismo, premiado durante a realização da 4ª Edição do Programa de Capacitação em Aceleração e Incubação de Negócios de Impacto. Por meio deste trabalho, que tem recebido apoio financeiro da FAPEMIG, foi aprovado um novo modelo de edital para processo seletivo de propostas de novos empreendimentos e revistos os instrumentos jurídicos a serem formalizados junto às empresas a serem incubadas;
- **4 (quatro) depósitos de pedidos de patente** e 13 (treze) pedidos de registros de software;
- **Projeto e implantação preliminar do espaço Oficina de Ideias** no Campus Gameleira, o qual visa abrigar debates, palestras, maratonas, mentorias, cursos, entre outras atividades, que apoiem a inovação e iniciativas empreendedoras de membros das comunidades interna e externa ao CEFET-MG;
- **Finalização do projeto de implantação do “Centro de Serviços de Carreiras” do CEFET-MG**, em parceria com a *Kelley School of Business* da Universidade de Indiana nos Estados Unidos, com vistas a orientar os estudantes quanto às suas formações, carreiras e trabalhabilidade;
- **Contratação da Plataforma de Carreiras e Empregabilidade da *Simplicity Corporate*** (referência mundial em solução de empregabilidade para *careers services*);
- **Credenciamento no Cadastro Nacional de Aprendizagem Profissional (CNAAP) do Ministério da Economia** possibilitando que empresas admitam alunos do CEFET-MG no cumprimento de suas cotas obrigatórias de aprendizes;
- **Aprovação da Política de Arte e Cultura**, por meio da Resolução CD-40/20, de 17 de dezembro de 2020;
- **Regulamentação dos Grupos de Arte e Cultura**, por meio da Portaria DEDC N° 234/20, de 21 de dezembro de 2020;
- **Aprovação da minuta de Regulamento das Equipes de Competição**, por meio da Resolução CEX-386/20, de 19 de junho de 2020;
- **Aprovação do Regimento Interno da Nascente Incubadora de Negócios de Impacto de Base Tecnológica**, por meio da Resolução CEX-391/20, de 29 de setembro de 2020;
- **Aprovação da minuta de Política de Acompanhamento de Egressos**, por meio da Resolução CEX-396/20, de 19 de outubro de 2020;
- **Aprovação do Regulamento Geral para concessão de bolsas** de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional e estímulo à inovação pelo CEFET-MG e por Fundação de Apoio, por meio da Resolução CD-15/20, de 30 de junho de 2020;
- **Apoio à Diretoria de Graduação** na reestruturação do Regulamento Geral de Estágios dos cursos de Graduação;

- **Análise dos dados de egressos do CEFET-MG na Relação Anual de Informações Sociais (RAIS)**, com a elaboração de relatórios para a construção do Painel de Egressos do CEFET-MG a partir de tecnologias de *Business Intelligence*;
- **Elaboração dos procedimentos padrões** referentes à (i) proteção intelectual (PP-107), (ii) transferência de tecnologia (PP-112) e (iii) tratamento de demandas de inventores independentes (PP-111);
- **Elaboração preliminar de procedimento padrão para análise e aprovação** de propostas de ações de extensão (PP-115).

Tendo em vista os resultados descritos neste relatório, pode-se identificar um amplo esforço com o objetivo de institucionalizar a dimensão Extensão na vida acadêmica do CEFET-MG. Diversas pessoas, empresas, órgãos públicos e organizações sociais foram beneficiadas, incluindo-se os próprios estudantes, professores, técnico-administrativos da Instituição.

Programas de Estágio

A partir de 2020, com a reestruturação organizacional, aprovada pelo Conselho Diretor por meio da Resolução CD-12/2020, a gestão dos programas de estágio passou a ser realizada pela Coordenação de Desenvolvimento de Carreiras, que é subordinada administrativamente à Diretoria de Extensão e Desenvolvimento Comunitário.

Programas de Estágio são organizados com o intuito de estimular o aprendizado de competências próprias da atividade profissional e a contextualização curricular, proporcionando a integração do educando para a vida cidadã e para o trabalho.

Atualmente, a legislação vigente, prevê que o Estágio poderá ser obrigatório ou não obrigatório, sendo uma atividade criada com o objetivo de possibilitar a articulação entre teoria e prática e possibilitar o contato do estudante com o mundo do trabalho.

Compreendendo a importância dessa articulação prática e também que o entendimento institucional de que formação humana integral e a inserção social do sujeito cidadão não podem prescindir da sua preparação para inserção no mundo do trabalho, o CEFET-MG empreende diversos esforços e iniciativas para viabilizar as práticas de estágio no âmbito dos seus cursos.

Com vistas a isso, foram celebrados no ano de 2020, 274 (duzentos e setenta e quatro) novas parcerias de estágio, através de acordos de cooperação, e renovadas outras 359 que venceram ao longo de 2020, totalizando um rol de 5.237 instituições parcerias credenciadas para receber alunos do CEFET-MG como estagiários (ver **Gráfico 7**).

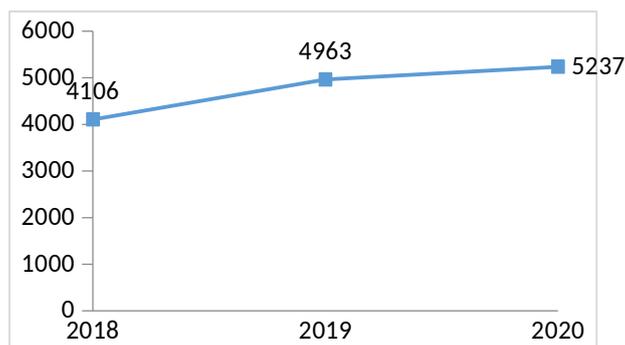


Gráfico 7 – Evolução do total de instituições aptas e credenciadas a receber alunos do CEFET-MG como estagiários ao longo dos últimos três anos.

Nota-se, portanto, que entre o comparativo de 2020 e o ano anterior houve um aumento de 5,52%. Como consequência direta do aumento de parcerias credenciadas na oferta de Estágios tem-se ainda um resultado significativo nas oportunidades direcionadas aos alunos e egressos e na formalização e realização de estágios pelos estudantes da EPTNM e Graduação.

Em relação às oportunidades, de acordo com dados do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA), em 2020, houve a divulgação de 4.556 vagas para alunos e egressos, sendo 2.415 vagas de estágio e 2.141 vagas de emprego e *Trainee*.

Ainda de acordo com o SIGAA, em 2020, foram realizados 4.027 estágios pelos alunos dos diversos níveis de ensino.

Tal resultado se comparado com os dados de 2019 representam uma queda de 7,02% distribuído pelos diversos cursos da Instituição. Apesar da redução, é preciso destacar que este indicador é positivo e supera as expectativas institucionais no contexto social do ano de 2020, com uma pandemia que impactou na desaceleração da indústria, que é uma das principais parcerias do CEFET-MG, e também onde os índices de desemprego nacionais atingiram marcas superiores a 14% e o Produto Interno Bruto (PIB) teve redução projetada em 4,5% pela autoridade monetária.

Monitoramento de Metas Não Alcançadas

O monitoramento das metas estipuladas para a extensão no âmbito do PDI 2016-2020 se realiza por meio de indicadores, relatórios operacionais e financeiros regulares, que permitem avaliar a qualidade dos trabalhos que vêm sendo realizados. Em linhas gerais, os indicadores mencionados podem ser divididos em três grupos:

- Indicadores estratégicos: apontam o caminho que se espera que o CEFET-MG siga na área da extensão. Estes indicadores remetem a metas a serem atingidas a longo prazo;
- Indicadores táticos: estão relacionados às ações de cada setor da DEDC. Compõem um plano de ação que se efetiva em médio prazo;
- Indicadores operacionais: são indicadores de curto prazo que se vinculam diretamente com o dia a dia dos processos da DEDC.

Considerações Finais

Os dados apresentados e analisados neste Relatório de Gestão, referentes ao ano base 2020, demonstram a relevância do papel desempenhado pelo CEFET-MG no âmbito da Extensão, nos cenários local, regional e nacional.

A partir da análise rigorosa das ações de extensão conduzidas, fica comprovado o empenho do CEFET-MG visando a difusão, socialização e democratização do conhecimento produzido pelo seu corpo social e, assim, viabilizar as condições necessárias para que a Instituição possa concretizar suas metas e objetivos estabelecidos no PDI 2016-2020.