



## RELATÓRIO DE GESTÃO 2022 DIRETORIA DE EXTENSÃO E DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO DEDC-CEFET-MG

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2016-2020 do CEFET-MG (vigência prorrogada até 31/12/2022 por meio da Resolução CD-08/22) prevê, entre seus princípios norteadores, o alinhamento das ações de extensão, inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia às políticas voltadas para o desenvolvimento econômico e social do país, em particular, das regiões do estado de Minas Gerais em que o CEFET-MG está presente. Neste cenário, para a devida consecução dos objetivos supracitados, foram definidas 6 (seis) metas específicas para a extensão e desenvolvimento comunitário (ver Figura 1), bem como 7 (sete) metas referentes à inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia (ver Figura 2) no âmbito deste PDI.



**Figura 1** – Metas específicas para extensão e desenvolvimento comunitário.



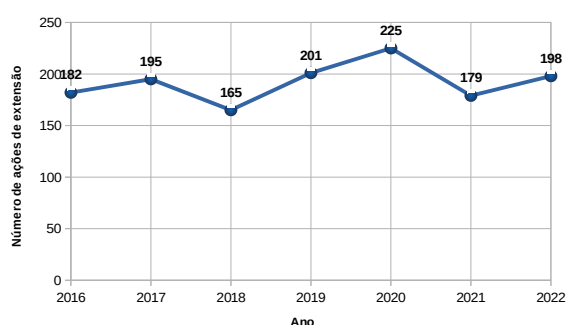
**Figura 2** – Metas específicas para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia.

## Principais Resultados Gerais

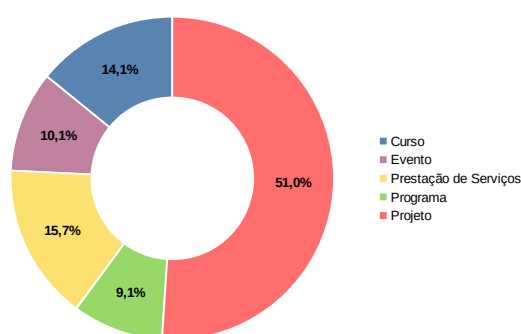
Ao longo de 2022, o CEFET-MG executou 198 ações de extensão, conforme detalhado na Tabela 1. As modalidades, áreas temáticas, tipos de participantes, tipos de organizações envolvidas e distribuição por campus das ações de extensão executadas são apresentadas nos Gráficos 1 a 6 que sintetizam os principais resultados gerais alcançados em 2022. A Tabela 2, por sua vez, apresenta os valores dos indicadores de gestão monitorados pela Diretoria de Extensão e Desenvolvimento Comunitário (DEDC).

**Tabela 1** – Número de ações previstas e executadas em 2022.

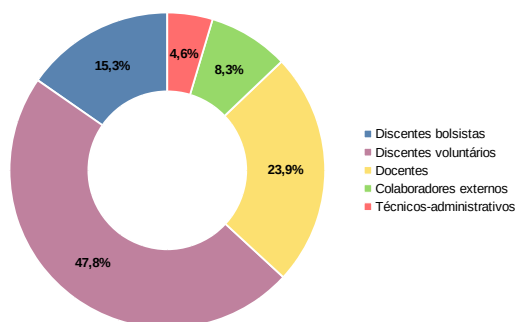
	Cursos	Eventos	Programas	Projetos	Prestação de Serviços	Total
Previsto	47	30	10	70	55	212
Executado	28	20	18	101	31	198



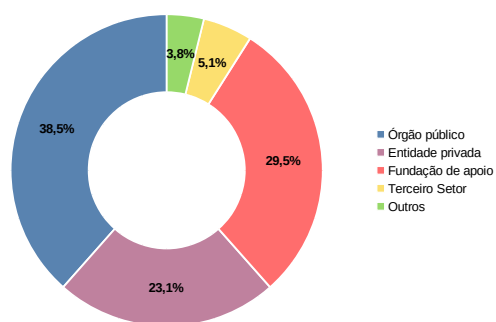
**Gráfico 1** - Evolução do número de ações de extensão de 2016 a 2022.



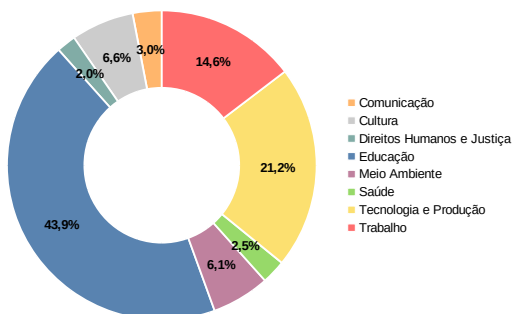
**Gráfico 2** - Percentuais das modalidades de ações de extensão.



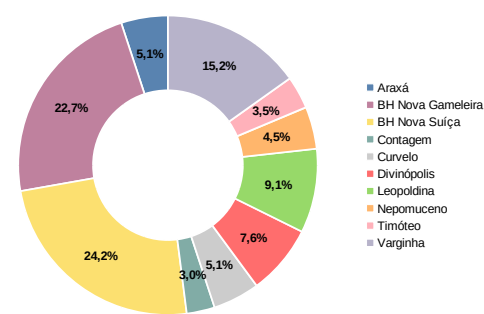
**Gráfico 3** - Percentuais dos tipos de membros das equipes executoras.



**Gráfico 4** - Percentuais dos tipos de organizações envolvidas.



**Gráfico 5** - Percentuais das ações de extensão por área temática.



**Gráfico 6** - Percentuais das ações de extensão por campus.

**Tabela 2** – Indicadores de gestão monitorados pela DEDC – Ano de referência: 2022.

Código	Indicador	Fontes de Dados	Valor	
I <sub>1</sub>	Número anual de ações de extensão executadas	SIGAA e SIPAC	198	
I <sub>2</sub>	Percentual de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão	SIAFI	3,2%	
I <sub>3</sub>	Percentual de discentes envolvidos em ações de extensão	SIGAA e SRCA	5,5%	
I <sub>4</sub>	Percentual de servidores envolvidos em ações de extensão	SIGAA e SEGEP	24,2%	
I <sub>5</sub>	Quantidade de pessoas atendidas pelas ações de extensão	SIGAA	150.978.435	
I <sub>6</sub>	Percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável	SIGAA	11,1%	
I <sub>7</sub>	Percentual de ações de extensão com parcerias vigentes	SIGAA e SIPAC	43,8%	
I <sub>8</sub>	Número anual de cursos de extensão ofertados	SIGAA	28	
I <sub>9</sub>	Número anual de ações extensão com viés de PD&I executados	SIGAA e SIPAC	11	
I <sub>10</sub>	Número de Acordos de Parceria para PD&I formalizados	SIPAC	0	
I <sub>11</sub>	Número de Contratos de Prestação de Serviço Técnico-Especializado em Atividades Voltadas à Inovação e à Pesquisa Científica e Tecnológica	SIPAC	1	
I <sub>12</sub>	Número de Pedidos de proteção intelectual junto ao INPI e a órgãos internacionais equivalentes	CIE	Patentes	9
			Softwares	15
			Marcas	3
I <sub>13</sub>	Número anual de ações artístico-culturais executadas em cada município de atuação do CEFET-MG	ARTC	ARX	2
			BH	2
			CNT	0
			CRV	1
			DIV	1
			LPD	1
			NPM	0
			TMT	0
VRG	1			
I <sub>14</sub>	Número de Grupos de Arte e Cultura credenciados em cada município de atuação do CEFET-MG.	ARTC	ARX	5
			BH	4
			CNT	0
			CRV	2
			DIV	1
			LPD	1
			NPM	0
			TMT	0
VRG	2			
I <sub>15</sub>	Índice Geral de Empregabilidade de Egressos - IGE (RAIS de Referência: 2021) <sup>1</sup> :	CDCA	61,926%	

<sup>1</sup> Os dados do Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS) utilizados para o cálculo do Índice Geral de Empregabilidade de Egressos são disponibilizados pelo Ministério do Trabalho e Previdência apenas no mês de maio do ano subsequente ao ano de referência. Assim sendo, o índice em questão refere-se ao ano de 2021, sendo que os dados correspondentes para seu cálculo foram disponibilizados em maio de 2022.

## Resultados por Área de Atuação

À luz do disposto no PDI 2016-2020 e no plano de ações elaborado pela DEDC para o cumprimento das metas, programas e objetivos estabelecidos pelo CEFET-MG, diversas frentes de trabalho foram conduzidas em 2022 visando-se promover avanços nas áreas de atuação da DEDC, quais sejam: (1) arte e cultura, (2) desenvolvimento comunitário, (3) desenvolvimento de carreiras e (4) inovação e empreendedorismo. As **Figuras 3 a 6** sintetizam alguns dos principais **resultados alcançados por área de atuação** em 2022.



Figura 3 – Arte e cultura.



Figura 4 – Desenvolvimento comunitário.



Figura 5 – Desenvolvimento de carreiras.



Figura 6 – Inovação e empreendedorismo.

## Avaliação Geral

Em 2022, foram organizadas e executadas diversas frentes de trabalho nos campos da extensão, inovação e empreendedorismo, permitindo avanços institucionais importantes, entre os quais podem ser destacados:

- **Aumento de cerca de 10,6% no número de ações de extensão** realizadas junto à sociedade (198 ações), em relação a 2021 (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 3, 4 e 6);
- **Participação de 857 discentes em ações de extensão, sendo 208 bolsistas e 649 discentes voluntários** (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 3, 4 e 6);
- **Execução de 95 ações de extensão com participação de organizações da sociedade**, das quais 44,9% são órgãos públicos (órgãos dos governos municipal, estadual e federal, entre outros), 24,5% são entidades privadas, 4,1% correspondem ao terceiro setor e 3,1% são fundações de apoio;
- **Recursos financeiros captados em ações de extensão: R\$ 2.219.191,97**, especificamente, (1) **R\$ 1.198.574,24** por meio de 3 Termos de Execução Descentralizada (TEDs) para realização de projetos junto a órgãos governamentais; (2) **R\$ 550.693,13** por meio de 5 projetos de PD&I; (3) **R\$ 98.907,20** por meio da oferta de 5 cursos de pós-graduação *lato sensu* e (4) **R\$ 371.017,40** por meio de 4 prestações de serviços;
- **Elaboração do documento norteador intitulado: "[Orientações para a Integração Curricular da Extensão nos Cursos de Graduação do CEFET-MG](#)"**, por meio do qual foram fornecidas diretrizes e propostas de implementação da integração curricular da extensão aos diferentes atores envolvidos na rotina de funcionamento de um curso de graduação (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 3 e 5);
- **Oferta da primeira edição do curso: "Introdução à Extensão" (16 horas)**, por meio da Escola de Desenvolvimento de Servidores, no período de 17/05 a 09/06, o qual contou com a participação de 72 servidores (58 docentes e 14 técnicos administrativos) dos diversos campi do CEFET-MG (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 1, 3 e 6);
- **Aprovação do regulamento da integração das ações de extensão nos cursos de graduação** do CEFET-MG, por meio da [Resolução CEPE-3/22, de](#)

[31 de maio de 2022](#) (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 3 e 5);

- **Aprovação do regulamento da participação discente na organização e execução de ações de extensão** no CEFET-MG, por meio da [Resolução CEPE-4/22, de 10 de junho de 2022](#) (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 3 e 5);
- **Consolidação do regulamento das ações de extensão** do CEFET-MG, por meio da [Resolução CD-21/22, de 11 de agosto de 2022](#) (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 1 e 5);
- **Realização de reuniões com os Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs)** de todos os cursos de graduação do CEFET-MG, com o objetivo de fornecer esclarecimentos e apresentar proposta de implementação do processo de integração curricular da extensão (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 3 e 6);
- **Formalização da Comissão de Extensão do CEFET-MG** como unidade organizacional não regimental e não administrativa, conforme Resolução CD-12/20, subordinada à Coord. de Desenvolvimento Comunitário, por meio da [Portaria Nº 139 / 2022 – DEDC, de 15 de junho de 2022](#) (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 1, 5 e 6);
- **Designação da nova composição da Comissão de Extensão do CEFET-MG** para o mandato de 15/06/2022 a 14/06/2024, por meio da [Portaria Nº 140 / 2022 – DEDC, de 15 de junho de 2022](#) (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 1 e 6);
- **Atualização do valor da bolsa de extensão** paga a discentes do CEFET-MG, por meio da [Portaria Nº 122 / 2022 – GDG, de 17 de fevereiro de 2022](#) (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 1, 3 e 6);
- **Credenciamento junto à DEDC de 18 equipes de competição**, com o objetivo de mapear e fomentar tais iniciativas estudantis e articulá-las às atividades de ensino, pesquisa e extensão, em conformidade com a Resolução CEPE-13/21, que aprova o regulamento das Equipes de Competição (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 3, 4 e 6);

- **Realização da 3ª Mostra Bienal de Extensão no formato híbrido** (atividades pela internet e presenciais), no período de 13 a 16 de setembro, envolvendo a apresentação de 82 trabalhos, 5 palestras e 1 mesa temática. Maiores detalhes estão disponíveis no canal do CEFET-MG no Youtube (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 1, 2 e 6);
- **Publicação de cinco editais de fomento a ações de extensão a serem executadas em 2023 (Editais 165, 166, 167, 168 e 169)**, correspondendo a um investimento de **R\$ 858.000,00**. Ao todo, foram recebidas para avaliação em segunda instância (Comissão de Extensão) 126 propostas de ações de extensão, das quais, foram aprovadas: 25 propostas de cursos, 21 propostas de eventos, 16 propostas de programas, 54 propostas de projetos e 1 proposta de grupo de arte e cultura, sendo concedidas 118 cotas de bolsas de extensão (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 2, 3, 4 e 6);
- **Publicação de um edital de fomento a equipes de competição, cujos projetos serão executados em 2023 (Edital 162)**, correspondendo ao investimento de **R\$ 568.000,00**. Ao todo, 9 equipes foram contempladas com o fomento disponibilizado no âmbito do edital, tendo sido concedidas 52 cotas de bolsas de extensão (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 3, 4 e 6);
- **Publicação de um edital de seleção pública de projetos de extensão voltados à iniciação tecnológica de estudantes do ensino fundamental da rede pública de educação (Edital 164)**, o qual selecionou os 3 projetos que integraram a proposta institucional submetida ao Chamamento Público SETEC/MEC N° 88/2022, de 22 de agosto de 2022 (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 1 e 4);
- **Publicação de um edital de seleção pública de projetos de extensão voltados à promoção do empreendedorismo inovador com foco na Economia 4.0 (Edital 212)**, o qual selecionou os 3 projetos que integraram a proposta institucional submetida ao Edital SETEC/MEC N° 109/2022 (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia: 4, 5 e 6);
- **Publicação do Edital Público de Fluxo Contínuo N° 193/2022, de 28 de outubro de 2022**, que visa selecionar propostas de novos empreendimentos para participação no Programa de Incubação da Nascente Incubadora de

Negócios de Impacto de Base Tecnológica do CEFET-MG (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia: 4, 5 e 6);

- **Elaboração e aprovação de proposta institucional submetida à Fase II do Edital SETEC/MEC Nº 35/2020**, que objetiva apoiar a consolidação dos laboratórios *maker* das instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (RFEPCT). As propostas submetidas pelas equipes dos espaços *maker* dos campi de Belo Horizonte, Varginha e Divinópolis foram aprovadas, respectivamente, na 21º, 23º e 63º posições. Ao todo, foram captados R\$ 384.314,82, os quais permitirão a continuidade da implantação das infraestruturas desses espaços (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para extensão e desenvolvimento comunitário: 3, 4 e 6, bem como para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia: 4, 5 e 6);
- **Elaboração e aprovação da proposta institucional submetida ao Edital SETEC/MEC Nº 76/2022**, para fortalecimento dos NITs. A referida proposta foi contemplada com o valor de R\$ 174.000,00 a ser utilizado em contratações de bolsistas pelas seguintes instituições parceiras: CEFET-MG, IFSudeste MG, IFMG, IFNMG e IFGoiano (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia: 2, 3 e 5);
- **Formalização de 5 prestações de serviço técnico especializado junto a 3 órgãos públicos (prefeituras) e 2 empresas privadas**, sendo uma destas ações voltada especificamente à inovação e à pesquisa científica e tecnológica;
- **Realização de 9 depósitos de pedidos de patente e 15 pedidos de registros de software** (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia: 2, 5 e 7);
- **Promoção do primeiro encontro das Empresas Juniores do CEFET-MG**, nomeado “Liga dos Juniores”, nos dias 25 e 29 de novembro de 2022, sendo um dia presencial e outro remoto. Houve um total de 35 participantes e diversos palestrantes (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia: 4, 5 e 6);
- **Empresas juniores do CEFET-MG** (8 empresas: sendo 5 vinculadas a cursos dos campi de Belo Horizonte e 3 vinculadas a cursos dos campi Leopoldina, Araxá e Curvelo, respectivamente) envolveram 174 discentes em suas atividades, movimentando **um montante de R\$ 96.117,00**, por meio da



prestação de serviços (metas correlacionadas do PDI 2016-2020 para inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia: 4, 5 e 6);

- **Consolidação do espaço Oficina de Ideias** no Campus Gameleira, com o recebimento de equipamentos e fortalecimento da composição da equipe gestora multidisciplinar.
- **Consolidação da Plataforma CEFET Carreiras**, Plataforma de Carreiras e Empregabilidade contratada da *Simplicity Corporate* (referência mundial em solução de empregabilidade para serviços de carreira), com 56.784 acessos em 2022.
- **Fomento ao desenvolvimento de carreiras por meio da capacitação em língua inglesa de estudantes**, com montante investido de R\$ 1.098.000,00, tendo sido selecionadas 1.000 estudantes dos cursos técnico, de graduação e pós-graduação.
- **Aumento de 80,1% de alunos encaminhados profissional para oportunidades de Jovem Aprendiz**, em parceria com o Ministério do Trabalho e Emprego no âmbito do Cadastro Nacional de Aprendizagem Profissional (CNAP).
- **Continuidade do processo de implantação da Política de Acompanhamento de Egressos**, com o estabelecimento de cronograma de reuniões periódicas do Comitê Geral de Acompanhamento de Egressos (CGAE) e dos Comitês Locais de Acompanhamento de Egressos em cada campus.
- **Implementação do processo de estágio 100% digital nos cursos de graduação**, simplificando, agilizando e racionalizando processos, com redução de 05 dias para 03 horas no processo de recebimento e validação dos documentos.
- **Continuidade do Programa de Reinserção Profissional de Egressos, aprovado pelo Comitê Geral de Acompanhamento de Egressos**, e que tem por objetivo auxiliar na recolocação profissional de ex-alunos formados no CEFET-MG. Em 2022, foram assistidos, inicialmente, 164 egressos pelo Programa, representando um aumento de 412,5% em relação ao ano anterior.
- **Consolidação e revisão do Regulamento de Estágios dos cursos de EPTNM e Graduação**, atividade realizada em conjunto com a Diretoria de

Educação Profissional e Tecnológica e a Diretoria de Graduação, e com aprovações concluídas no âmbito do Conselho de Educação Profissional e Tecnológica e do Conselho de Graduação.

- **Concessão de 160 (cento e sessenta) bolsas do Programa de Desenvolvimento Profissional (PRODEP)**, totalizando um investimento de R\$ 1.766.400,00 (hum milhão, setecentos e sessenta e seis e quatrocentos reais).
- **Manutenção do Seguro Estudantil garantindo para todos os alunos matriculados no CEFET-MG**, com ampliação das coberturas previstas na apólice, garantindo cobertura integral para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- **Continuidade da parceria do CEFET-MG no Programa ProRecognition**, que consiste em um projeto de reconhecimento de formação profissional para trabalhar na Alemanha, país com crescente demanda por profissionais com formação tecnológica, que possibilita orientação aos alunos do CEFET-MG que queiram trabalhar no país alemão e precisam providenciar o reconhecimento de suas formações profissionais. No ano de 2022, 28 (vinte e oito) alunos participaram do programa, fruto da parceria com o CEFET-MG.
- **Realização de 02 eventos de Capacitação e atualização dos Coordenadores de Estágios** de todos os cursos do CEFET-MG, nível técnico e de graduação, com o objetivo de manter a uniformidade dos processos de estágios em todos os cursos.
- **Renovação do Convênio com o Ministério do Trabalho e Emprego e com a Receita Federal**, para compartilhamento de dados das bases de dados oficiais, utilizados no CEFET-MG para acompanhamento e monitoramento de indicadores de egressos;
- **Fomento e apoio administrativo às coordenações dos cursos técnicos e de graduação** que viabilizou a realização de 103 visitas técnicas realizadas no ano de 2023.
- **Planejamento, organização e execução de 13 Seminários de Conclusão dos cursos da Educação Profissional e Tecnológica (SECLEPT)** em todos os campi da instituição e na unidade conveniada de Campo Belo. O SECLEPT é realizado há mais de 50 anos pelo CEFET-MG e possibilita aos alunos

qualificar a experiência obtida no estágio, fomentar uma reflexão sobre o mundo do trabalho, avaliar o curso e participar da cerimônia de conclusão. Toda participação, inclusive na sessão solene de encerramento, é gratuita e obrigatória para obtenção do diploma de técnico de nível médio.

- Elaboração e submissão ao Conselho de Extensão e Desenvolvimento Comunitário da proposta de implementação de **Programa de Fomento as Atividades de Campo** no CEFET-MG.
- **Estabelecimento de parceria com a EMBRAER** no âmbito do Programa de Especialização em Engenharia (PEE) e do Programa de Especialização em Engenharia Software (PES), que ensejou a contratação de 05 e 06 alunos, nos respectivos programas.

### **Programas de Estágio**

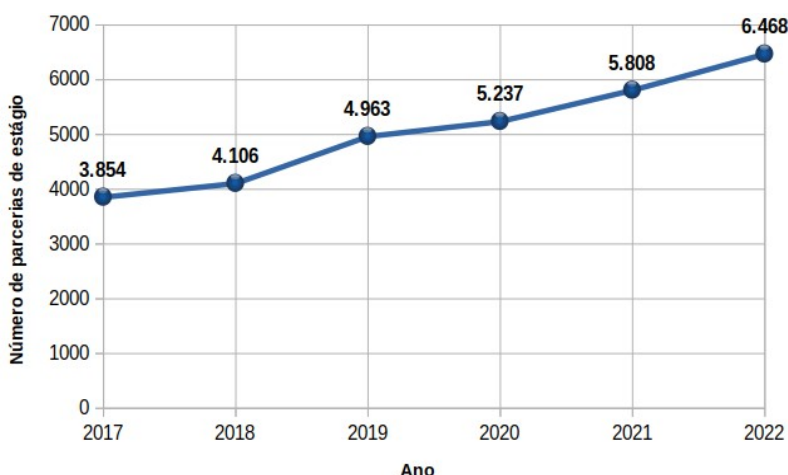
A partir de 2020, com a reestruturação organizacional, aprovada pelo Conselho Diretor por meio da Resolução CD-12/2020, a gestão dos programas de estágio passou a ser realizada pela Coordenação de Desenvolvimento de Carreiras, que é subordinada administrativamente à Diretoria de Extensão e Desenvolvimento Comunitário.

Programas de Estágio são organizados com o intuito de estimular o aprendizado de competências próprias da atividade profissional e a contextualização curricular, proporcionando a integração do educando para a vida cidadã e para o trabalho.

Atualmente, a legislação vigente, prevê que o Estágio poderá ser obrigatório ou não obrigatório, sendo uma atividade criada com o objetivo de possibilitar a articulação entre teoria e prática e possibilitar o contato do estudante com o mundo do trabalho.

Compreendendo a importância dessa articulação prática e também que o entendimento institucional de que formação humana integral e a inserção social do sujeito cidadão não podem prescindir da sua preparação para inserção no mundo do trabalho, o CEFET-MG empreende diversos esforços e iniciativas para viabilizar as práticas de estágio no âmbito dos seus cursos.

Foram celebrado em 2021, 679 novas parcerias de estágio, através de acordos de cooperação, renovadas outras 438, que venceram ao longo de 2022, e encerradas 19 parcerias que não houve acordo para renovação, totalizando 6.468 instituições parceiras credenciadas para receber alunos do CEFET-MG como estagiários.



**Gráfico 7** - Evolução do total de instituições aptas e credenciadas a receber alunos do CEFET-MG como estagiários.

Nota-se, portanto, que entre o comparativo de 2022 e o ano anterior houve um aumento de 11,36%. Como consequência direta do aumento de parcerias credenciadas na oferta de Estágios tem-se ainda um resultado significativo nas oportunidades direcionadas aos alunos e egressos e na formalização e realização de estágios pelos estudantes da EPTNM e Graduação.

Em relação às oportunidades, de acordo com dados da Plataforma CEFET Carreiras em 2022, houve a captação e divulgação pelo CEFET-MG de 7194 vagas para alunos e egressos, sendo 4991 vagas de estágio e 2203 vagas de emprego e Trainee. Importante salientar que neste quantitativo está elencado, exclusivamente, as vagas captadas diretamente pelo CEFET-MG, não contabilizando as oportunidades captadas na rede da Plataforma CEFET Carreiras conectada ao Ecossistema Simplicity que possibilitou o acesso aos alunos a mais de 500 mil vagas de estágios e empregos no ano de 2022, em âmbito nacional e internacional.

Ainda de acordo com a Plataforma CEFET Carreiras, em 2022, foram realizados 6427 estágios pelos alunos dos diversos níveis de ensino. Tal resultado se comparado com os dados de 2021, representa um aumento de 12,79% distribuído pelos diversos cursos da Instituição. Este aumento se justifica pelo aumento de oportunidades decorrente da continuidade de retomada das atividades econômicas no ano de 2022, em especial a partir da consolidação do processo de imunização contra a COVID-19 no Brasil; ao aumento de parcerias e captação de oportunidades promovidos pela Diretoria de Extensão e Desenvolvimento e retratados nos indicadores de convênios e acordos firmados no exercício e, ainda, pelo processo de orientação profissional e preparo dos alunos para iniciação ao mercado de trabalho que, a partir do feedback de avaliação obtidos com os alunos após atendimentos, evidenciou um incentivo para o aluno inserir-se na prática profissional.

## **Considerações Finais**

Os dados apresentados e analisados neste Relatório de Gestão, referentes ao ano base 2022, demonstram a relevância do papel desempenhado pelo CEFET-MG no âmbito da Extensão, nos cenários local, regional e nacional.

A partir da análise rigorosa das ações de extensão conduzidas, fica comprovado o empenho do CEFET-MG visando a difusão, socialização e democratização do conhecimento produzido pelo seu corpo social e, assim, viabilizar as condições necessárias para que a Instituição possa concretizar suas metas e objetivos estabelecidos no PDI 2016-2020.